



Kursplan för

## **Organisation och ledarskap, 4.5 hp**

Organisation and Management, 4.5 credits

Denna kursplan gäller från och med vårterminen 2020.

Observera att kursplanen finns i följande versioner:

VT18 , VT20 , HT21

Kurskod	1AR038
Kursens benämning	Organisation och ledarskap
Hp	4.5 hp
Utbildningsform	Högskoleutbildning, 2007 års studieordning
Huvudområde	Övriga ämnen
Nivå	GX - Grundnivå
Betygsskala	Godkänd, underkänd
Kursansvarig institution	Institutionen för neurobiologi, vårdvetenskap och samhälle
Beslutande organ	Utbildningsnämnden NVS
Datum för fastställande	2017-10-25
Reviderad av	Utbildningsnämnden NVS
Senast reviderad	2019-10-07
Kursplanen gäller från	Vårterminen 2020

### **Särskild behörighet**

Samtliga kurser från termin 1 t.o.m. termin 4 (120 hp) ska vara godkända.

### **Mål**

#### Övergripande mål

Att uppnå en breddad förståelse för yrkesrollen, och arbetsterapeutens roll som ledare samt ha grundläggande teoretisk kunskap om ledarskap, organisationsformer och verksamhetsutveckling. I kursen reflekteras också kring kunskap om den egna professionella utvecklingen, liksom om redskap för hållbar utveckling och praktiskt entreprenörskap.

#### Lärandemål

Moment 1 Arbetsterapi, ledarskap och kommunikation

Målet är att studenten efter avslutad kurs ska kunna:

- skapa och framföra en evidensbaserad presentation av arbetsterapi i undervisning

Moment 2 Organisation, ledarskap och verksamhetsutveckling

Målet är att studenten vid avslutad kurs ska ha grundläggande kunskap i att:

- relatera ledarskapsteorier och organisationsförståelse till förbättringsbehov i olika verksamheter
- analysera organisationers verksamhetsstruktur och identifiera fundamentala skillnader i dess grundförutsättningar
- identifiera lagar och förordningar som styrfaktorer för ledarskap för säkerställande av utveckling ur ett hållbarhets- och mångfaldsperspektiv
- tillämpa organisationsförståelse, handledar-/ledarskapsteorier samt praktiskt entreprenörskap vid utarbetande av en hypotetiskt lösning på en situation i en organisation i behov av förändring

Moment 3 Professionell utveckling - reflektion utifrån tidigare studier

Målet är att studenten efter avslutad kurs ska kunna:

- identifiera sin egen utveckling med särskilt fokus på arbetsterapeutens ledarskap och teamsamarbetsförmåga
- identifiera sitt behov av ytterligare kunskap inom professionen och att fortlöpande utveckla sin kompetens

## Innehåll

Kursen avser att möjliggöra en fördjupning av tidigare inhämtade kunskaper avseende pedagogik, handledning och ledarstilar samt mångfaldsfrågor i organisationer samt bidra med kunskap om organisationsformer och styrdokument avseende arbetstagare/arbetsgivare.

Kursen är indelad i 3 moment:

### **Arbetsterapi, ledarskap och kommunikation, 1.0 hp**

Betygsskala: GU

Praktiska strategier för muntliga presentationer inom det arbetsterapeutiska verksamhetsområdet.

### **Organisation, ledarskap och verksamhetsutveckling, 2.5 hp**

Betygsskala: GU

Teorier och modeller för ledarskap med tonvikt på ledarstilar i olika organisationer i relation till arbetsterapeutens kompetens.

Lagar och förordningar som styr verksamheten, både med tanke på den enskilde arbetstagaren och på ledaren/arbetsgivaren samt avseende genusfrågor och etnicitet.

Handledningsmetodik fokuserad på handledning som pedagogiskt verktyg.

Utvecklings- och förändringsarbete inom organisationer som svarar mot krav på hållbar utveckling.

### **Professionell utveckling - reflektion från tidigare studier, 1.0 hp**

Betygsskala: GU

Kunskap inom förändringskompetens och den egna professionella utvecklingen med fokus på studentens förmåga till att stödja personers aktörskap och självbestämmande samt som teammedlem.

## Arbetsformer

Undervisningen utgår från ett problemorienterat och kollaborativt synsätt på lärande där arbetsformerna ger förutsättning för att studenten aktivt tar ansvar för sitt lärande. De arbetsformer som används är

aktivt kunskapssökande, enskilt arbete, föreläsningar, workshops, arbete i studiegrupper samt seminarier.

Alla examinationer, seminarier och workshops är obligatoriska. Examinator bedömer om och i så fall hur frånvaro från obligatoriska utbildningsinslag kan tas igen. Innan studenten deltagit i de obligatoriska utbildningsinslagen eller tagit igen frånvaro i enlighet med kursansvarigs anvisningar kan inte studieresultaten slutrapporteras. Frånvaro från ett obligatoriskt utbildningsinslag kan innebära att den studerande inte kan ta igen tillfället förrän nästa gång kursen ges.

## Examination

Kursen omfattar tre examinationer:

- en individuell retorikuppgift
- en gruppuppgift som redovisas både muntligt och skriftligt
- en skriftlig uppgift där formulering av egen reflektion runt professionell utveckling, samt strukturerad återkoppling på annans reflektion utgör betygsgrund

För att bli godkänd på kursen erfordras betyget Godkänd på samtliga examinationer. De i kursen ingående examinationerna sker efter fastställda bedömningskriterier.

Student som ej är godkänd efter ordinarie examinationstillfälle har rätt att delta vid ytterligare fem examinationstillfällen. Om studenten genomfört sex underkända tentamina/prov ges inte något ytterligare examinationstillfälle.

## Övergångsbestämmelser

Examination kommer att tillhandahållas under ett år efter en eventuell nedläggning av kursen alternativt vid ny kursplan.

## Övriga föreskrifter

Kursutvärdering

Kursutvärdering kommer att genomföras enligt de riktlinjer som är fastställda av Styrelsen för utbildning. Kursrapport med analys av resultat från kursutvärderingen läggs ut på kurswebben efter genomförd kursutvärdering.

Kursen får inte tillgodoräknas i examen samtidigt med genomgången och godkänd kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i kursen.

## Litteratur och övriga läromedel

### Rekommenderad litteratur

*Mossboda, Britt-Mari; Peterson, Mikael; Rönnholm, Inga*

**Att vara chef och ledare : dina verktyg för praktiskt ledarskap**

*Ardbo, Caroline*

4. uppl. : Stockholm : Ekerlid ;a Lidingö :b Mgruppen, 2005 - 142 s.

ISBN:91-7092-036-2 LIBRIS-ID:9945582

[Sök i biblioteket](#)

**Att lära och utvecklas i sin profession**

*Biguet, Gabriele; Lindquist, Ingrid; Martin, Cathrin; Pettersson, Anna*

1. uppl. : Lund : Studentlitteratur, 2015 - 215 s.

ISBN:9789144092454 LIBRIS-ID:17592962

[Sök i biblioteket](#)

*Lennéer-Axelsson, Barbro; Thylefors, Ingela*

### **Arbetsgruppens psykologi**

4., [omarb.] utg. : Stockholm : Natur och kultur, 2005 - 255, [1] s.

ISBN:91-27-09571-1 LIBRIS-ID:9628613

[Sök i biblioteket](#)

*Axelsson, Runo*

### **Hälso- och sjukvårdsadministration i organisationsteoretisk belysning**

3., [uppdaterade och utök.] uppl. : Lund : Studentlitteratur, 1998 - 158 s.

ISBN:91-44-00657-8 ; 211:00 LIBRIS-ID:8352677

[Sök i biblioteket](#)

*Dilschmann, Angelika*

### **Omtanke och struktur : om ledarskap och medarbetarnas hälsa**

Stockholm : Arbetslivsinstitutet, 2005 - 19, [1] s.

ISBN:91-7045-762-X LIBRIS-ID:10022940

URL: [Fritt tillgänglig via Stockholms universitetsbibliotek](#)

[Sök i biblioteket](#)

Även senare upplagor kan användas.

## **Fördjupningslitteratur**

*Bolman, Lee G.; Deal, Terrence E.*

### **Nya perspektiv på organisation och ledarskap**

*Holmqvist, Anna*

3., [rev. och uppdaterade] uppl. /b översättning: Anna Holmqvist : Lund : Studentlitteratur, cop. 2005 - 555 s.

ISBN:91-44-03495-4 LIBRIS-ID:9832041

[Sök i biblioteket](#)

*Dahlbom-Hall, Barbro*

### **Leda kvinnor chefa män**

Stockholm : Natur och kultur, 1996

*Dahlbom-Hall, Barbro*

### **Lära män leda kvinnor - till framgång : [-eller lära män leda grabbar till jämställdhet]**

2., [väsentligt omarb.] utg. : Stockholm : Natur och kultur, 2002 - 137, [1] s.

ISBN:91-27-09187-2 LIBRIS-ID:8419386

[Sök i biblioteket](#)

*FSA*

### **Den professionella arbetsterapeuten**

Nacka : FSA, 2003

### **Ledarskap i teamorganiserad verksamhet : en antologi**

*Ellström, Per-Erik; Kock, Henrik*

Linköping : CMTO, 2003 - 187 s.

ISBN:91-7373-872-7 LIBRIS-ID:9334399

[Sök i biblioteket](#)

*Tveiten, Sidsel; Amstrand, Birgitta*

**Yrkesmässig handledning - mer än ord**

2., [rev.] uppl. : Lund : Studentlitteratur, 2003 - 263 s.

ISBN:91-44-03230-7 LIBRIS-ID:9208699

[Sök i biblioteket](#)

*Wilhelmson, Lena; Döös, Marianne*

**Dialogkompetens för utveckling i arbetslivet**

Stockholm : Arbetslivsinstitutet, 2002 - 39 s.

ISBN:91-7045-625-9 LIBRIS-ID:8398115

[Sök i biblioteket](#)

*Dahlbom-Hall, Barbro*

**Lära kvinnor leda kvinnor**

Stockholm : Natur och kultur, 2000 - 180, [1] s.

ISBN:91-27-08121-4 LIBRIS-ID:8348465

[Sök i biblioteket](#)

*Hane, Monica; Wennberg, Bengt-Åke*

**Starkare arbetsterapi - bättre primärvård : tre berättelser om relevant kunskapsutveckling och kunskapspridning för arbetsterapeuter i dagens och framtidens primärvård**

Nacka : Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter, 2003 - 172 s.

ISBN:91-85017-00-0 LIBRIS-ID:9501544

[Sök i biblioteket](#)

*Mogensen, Ester; Thorell-Ekstrand, Ingrid; Löfmark, Anna*

**Klinisk utbildning i högskolan : perspektiv och utveckling inom verksamhetsförlagd utbildning**

2. uppl. : Lund : Studentlitteratur, 2010 - 157 s.

ISBN:978-91-44-05729-3 LIBRIS-ID:12050364

[Sök i biblioteket](#)

*Maltén, Arne*

**Det pedagogiska ledarskapet**

Lund : Studentlitteratur, 2000 - 264 s.

ISBN:91-44-01389-2 LIBRIS-ID:8352922

URL: <http://www.studentlitteratur.se/omslagsbild/artnr/7298-01/height/320/width/320/bild.jpg>

[Sök i biblioteket](#)

Även senare upplagor kan användas.