



Kursplan för

Professionell utveckling 1, 1.5 hp

Professional development 1, 1.5 credits

Denna kursplan gäller från och med höstterminen 2011.

Observera att kursplanen finns i följande versioner:

VT11 , HT11 , HT12 , HT13 , HT14 , HT16 , HT17 , HT18 , HT19 , HT20 , HT22 , HT23 , HT24

Kurskod	1AU027
Kursens benämning	Professionell utveckling 1
Hp	1.5 hp
Utbildningsform	Högskoleutbildning, 2007 års studieordning
Huvudområde	Audiologi
Nivå	G1 - Grundnivå 1
Betygsskala	Underkänd (U) eller godkänd (G)
Kursansvarig institution	Institutionen för klinisk vetenskap, intervention och teknik
Beslutande organ	Programnämnd 4
Datum för fastställande	2010-11-10
Reviderad av	Programnämnd 4
Senast reviderad	2011-05-04
Kursplanen gäller från	Höstterminen 2011

Särskild behörighet

Särskilda behörighetsvillkor enligt utbildningsplanen för Audionomprogrammet 180 hp.

Mål

Kursen ingår i en strimma i professionell utveckling vilken omfattar totalt 6 hp och löper genom hela utbildningsprogrammet. Det övergripande målet med denna strimma är att ge den studerande kunskaper och verktyg för att kunna utveckla ett etisk och professionellt förhållningssätt genom att utvecklas både som person och i sin yrkesroll. Det specifika syftet med denna kurs, Professionell utveckling 1, är introducera etiska begrepp och förhållningssätt och använda reflektion som verktyg. Kursens lärandemål Efter genomgången kurs ska studenten: - Förklara och diskutera innebörden i centrala etiska begrepp, normer och principer samt människosyn och värderingar inom vården och forskningen - Reflektera över begreppen sekretess, tystnadsplikt och professionellt förhållningssätt i audionomens yrkesroll - Analysera innehållet i Audionomens yrkesetiska kod och reflektera över de ansvarsområden som ingår i audionomens legitimation - Redogöra för etiska perspektiv på genetiska frågeställningar inom det audiologiska fältet som inbegriper hörselskadade individer - Reflektera över audionomens roll och anpassning till det professionella och empatiska bemötande av individer med funktionshinder, hörselpatologiska tillstånd och äldre - Redogöra för instruktionens betydelse för patientkontakten och

hur bemötandet av patienter anpassas efter individuella behov på en hörselutredande audiologisk mottagning - Reflektera över vad som kännetecknar bra och dålig vetenskap - Redogöra för nationella och internationella yrkesetiska regler/deklarationer

Innehåll

Kursen material presenteras på PingPong plattformen Professionell utveckling. Där de olika delkurserna presenteras. På denna webbplats samlar studenten också sina inlämningsuppgifter, reflektioner och annat material till en s.k. portfolio som följer med genom alla delkurserna i strimman. De olika delkurserna i strimman ges inte under någon specifik vecka under terminerna utan olika moment är antingen integrerade i andra kurser eller sker på distans via PingPong parallellt med andra kurser. Specifikt innehåll i Professionell utveckling 1: I kursen Audiologi och hörselvård diskuteras centrala etiska begrepp samt sekretess, tystnadsplikt och professionellt förhållningssätt, i audionomens yrkesroll. Dessutom ingår seminarier om kommunikation och counseling. Innebörden av audionomens legitimation samt den Etiska koden för audionomer tas upp igen i Hörselutredning 1 där också bemötande av patienter utifrån individuella behov diskuteras och färdigheter tränas i VFU. Etiska perspektiv på genetiska frågeställningar berörs i Medicinsk audiologi. Dessutom ingår en introduktion till forskningsetik samt till begreppen bra och dålig vetenskap dels i Medicinsk audiologi och dels i Vetenskap 1.

Arbetsformer

Seminarier, föreläsningar, övningar och egna reflektioner

Examination

Examination sker genom Aktivt deltagande i seminarier Skriftliga inlämningsuppgifter och reflektioner För godkänd kurs krävs även närvaro vid obligatoriska delar. Vid uteblivande från obligatorisk del erhåller studenten en enskild ersättningsuppgift som beslutas av kursansvarig. För studerande som inte blivit godkänd vid det ordinarie examinationstillfället erbjuds en förnyad examination i anslutning till det ordinarie tillfället och en till innan kursen går nästa gång. Totalt ges möjlighet till sex examinationstillfällen, varav de tre sista i samband med nästa tillfälle då kursen ges.

Övergångsbestämmelser

Examination kan ske enligt tidigare litteraturlista under en tid av ett år efter den tidpunkt då en förnyelse av litteraturlistan gjorts. Examination kommer att tillhandahållas under en tid av två år efter en eventuell nedläggning av kursen.

Övriga föreskrifter

Studiehandledning innehållande bedömningskriterier för examination, specifika instruktioner för vissa arbetsuppgifter samt schema med specificering av obligatoriska moment och lista över ansvariga lärare delas ut vid kursstart. Kursutvärdering kommer att genomföras enligt de riktlinjer som är fastställda av Styrelsen för utbildning. Kursutvärdering genomförs dels genom en skriftlig kursvärdering i slutet av kursen och dels genom muntligt kursforum minst en gång i anslutning till kursen där studenterna kan framföra sina åsikter.

Litteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Denna litteratur är aktuell i alla kurser inom strimman för Professionell Utveckling

Holm, Ulla

Det räcker inte att vara snäll : om empati och professionellt bemötande inom människovårdande yrken

2., omarb. utg. : Stockholm : Natur & kultur, 2009 - 216 s.

ISBN:978-91-27-11770-9 (inb.) LIBRIS-ID:11269046

[Sök i biblioteket](#)

Lynöe, Niels

Medicinska etikens ABZ

Juth, Niklas

Stockholm : Liber, 2009 - 416 s.

ISBN:91-47-09413-3 LIBRIS-ID:11468670

[Sök i biblioteket](#)

Artiklar och annat material kan tillkomma