



Kursplan för

Organisation och ledarskap, 5.5 hp

Organisation and Leadership, 5.5 credits

Denna kursplan gäller från och med vårterminen 2022.

Observera att kursplanen finns i följande versioner:

VT22 , VT24

Kurskod	1TY023
Kursens benämning	Organisation och ledarskap
Hp	5.5 hp
Utbildningsform	Högskoleutbildning, 2007 års studieordning
Huvudområde	Övriga ämnen
Nivå	GX - Grundnivå
Betygsskala	Väl godkänd, godkänd, underkänd
Kursansvarig institution	Institutionen för odontologi
Beslutande organ	Utbildningsnämnden DENTMED
Datum för fastställande	2019-03-14
Kursplanen gäller från	Vårterminen 2022

Särskild behörighet

Godkänt i samtliga kurser från termin 1, 2, 3 och 4 på tandhygienistprogrammet.

Mål

Efter genomgången kurs kan studenten:

- Redogöra för centrala begrepp, modeller och teorier inom organisationsteori och aktuell forskning.
- Redogöra för och värdera genusperspektiv och etiska aspekter i ledarskapsrollen i tandhälsoorganisationer.
- Beskriva och kritiskt granska socialpsykologiska processer (på individ-, grupp- och global nivå) och hur dessa kan påverka interaktion i ledarskapet och organisationen.
- Identifiera entreprenörskap och relatera till förändrings- och omvärldsperspektiv i tandhygienistprofessionen i syfte att främja den orala hälsan för befolkningen.
- Identifiera lagar och förordningar som styrfaktorer för ledarskap för säkerställande av utveckling ur ett hållbarhets- och mångfaldsperspektiv.
- Identifiera sin egen utveckling med särskilt fokus på tandhygienistens ledarskap och teamsamarbetsförmåga.
- Analysera den egna professionella kompetensen i relation till möjliga och förväntade roller och

karriärvägar inom tandvården.

- Identifiera sitt behov av ytterligare kunskap inom professionen och att fortlöpande utveckla sin kompetens.

Innehåll

- Ledarskapsbegrepp och modeller inom organisationer.
- Genusperspektiv, kulturella och etiska aspekter i ledarskapsrollen.
- Socialpsykologiska processer i ett ledarskap och organisationen.
- Entreprenörskap i tandhygienistprofessionen.

Arbetsformer

Föreläsningar, seminarier, workshop, grupparbete. Aktuell forskning diskuteras under föreläsningar och seminarier.

Seminarium och grupparbete är obligatoriska.

Kursansvarig bedömer om och i så fall hur frånvaro från obligatoriska utbildningsinslag kan tas igen. Innan studenten deltagit i de obligatoriska utbildningsinslagen eller tagit igen frånvaro i enlighet med kursansvariges anvisningar kan inte studieresultaten slutrapporteras. Frånvaro från ett obligatoriskt moment kan innebära att den studerande inte kan ta igen tillfället förrän nästa gång kursen ges.

Examination

Muntlig redovisning av grupparbete. Muntlig och skriftlig redovisning av projektarbete.

För godkänd kurs krävs även närvaro vid obligatoriska utbildningsinslag.

Student som ej är godkänd efter ordinarie examinationstillfälle har rätt att delta vid ytterligare fem examinationstillfällen. Om studenten genomfört sex underkända tentamina/prov ges inte något ytterligare examinationstillfälle. Som examinationstillfälle räknas de gånger studenten deltagit i en och samma examination.

Om det föreligger särskilda skäl, eller behov av anpassning för student med funktionsnedsättning får examinator fatta beslut om att frånga kursplanens föreskrifter om examinationsform, antal examinationstillfällen, möjlighet till komplettering eller undantag från obligatoriska utbildningsmoment, m.m. Innehåll och lärandemål samt nivån på förväntade färdigheter, kunskaper och förmågor får inte ändras, tas bort eller sänkas.

Övergångsbestämmelser

Om kursen läggs ner eller genomgår större förändringar erbjuds examination enligt tidigare litteraturlista och lärandemål högst ett läsår efter genomförd revision/nedläggning.

Litteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Lennéer-Axelsson, Barbro; Thylefors, Ingela

Arbetsgruppens psykologi

Femte utgåvan : [Stockholm] : Natur & Kultur, [2018] - 256 sidor

ISBN:9789127822177 LIBRIS-ID:21988055

[Sök i biblioteket](#)

Alvehus, Johan; Jensen, Tommy

Organisation

1. uppl. : Lund : Studentlitteratur, 2015 - 385 s.

ISBN:9789144086040 LIBRIS-ID:18062800

[Sök i biblioteket](#)