



Kursplan för

# Arbets- och organisationspsykologi 1, 12 hp

Work and Organizational Psychology 1, 12 credits

Denna kursplan gäller från och med höstterminen 2019.

Observera att kursplanen finns i följande versioner:

HT15 , HT17 , HT18 , HT19 , HT21 , HT22 , HT23

Kurskod	2PS036
Kursens benämning	Arbets- och organisationspsykologi 1
Hp	12 hp
Utbildningsform	Högskoleutbildning, 2007 års studieordning
Huvudområde	Psykologi
Nivå	G2 - Grundnivå 2
Betygsskala	Underkänd (U), godkänd (G) eller väl godkänd (VG)
Kursansvarig institution	Institutionen för klinisk neurovetenskap
Beslutande organ	Programnämnd 8
Datum för fastställande	2014-11-07
Reviderad av	Utbildningsnämnden CNS
Senast reviderad	2019-04-10
Kursplanen gäller från	Höstterminen 2019

## Särskild behörighet

Som tillträdeskrav till högre termin gäller att student får restera med högst 15 högskolepoäng från föregående termin och inga poäng får restera från terminer som föregått denna.

## Mål

Den studerande ska efter genomgången kurs

### *Kunskap och förståelse*

- Ha kännedom om arbets- och organisationspsykologins forsknings- och tillämpningsområden.
- Kunna redogöra för aktuell forskning avseende arbetslivets betydelse för individers hälsa och välbefinnande.
- Kunna redogöra för olika stressmodeller som används inom arbets- och organisationspsykologins område.
- Kunna redogöra för organisationsteorier.
- Kunna redogöra för hur arbetets innehåll, utformning och organisation påverkar individer, grupper och organisationer.

- Ha kännedom om ansatser och metoder för analys och utredning inom arbets- och organisationspsykologins område.
- Ha kännedom om relevant lagstiftning och centrala aktörer inom arbetsmiljöområdet i Sverige.
- Ha kännedom om beteendeanalytisk organisationsutveckling.

### *Färdigheter och förmågor*

- Visa förmåga att bedöma och välja metoder för mätning och utredning som är lämpliga för olika typer av frågeställningar avseende individer och grupper i arbetslivet.
- Visa förmåga att i grupp planera, skriva och presentera ett fördjupningsarbete inom valfritt ämne inom arbets- och organisationspsykologins område.
- Visa förmåga att ge konstruktiv feedback och diskutera andras skriftliga och muntliga fördjupningsarbeten.
- Visa förmåga att planera ett konsultuppdrag enligt beteendeanalytiskt organisationsutveckling.

### *Värderingsförmåga och förhållningssätt*

- Kunna reflektera kritiskt kring arbets- och organisationspsykologins vetenskapliga grund och tillämpning.
- Vara medveten om och kunna reflektera kring de begränsningar som finns när det gäller metoder och de slutsatser som kan dras, samt att iaktta varsamhet vid användandet av metoder och tekniker relaterade till arbetsorganisatoriska uppdrag och frågeställningar.
- Vara medveten om de yrkesetiska dilemman som förekommer inom fältet samt psykologens ansvar för kvaliteten och konsekvenserna av sitt arbete liksom hens roll som representant för sin yrkesgrupp.
- Visa förmåga till ett konsultativt förhållningssätt.

## **Innehåll**

Kursen består av tre moment.

### **Arbets- och organisationspsykologi, 7.0 hp**

Betygsskala: VU

Moment 1 består av föreläsningar och seminarier som ger en översikt av arbets- och organisationspsykologins forsknings- och tillämpningsområden. Momentet har ett grundläggande hälsoperspektiv med fokus på arbetslivets betydelse för individers hälsa, välbefinnande och kvalitet i arbetet. Under föreläsningarna presenteras en bred teoretisk bas med begrepp och teorier som är centrala för området. Ämnen som tas upp är till exempel psykosocial arbetsmiljö, stress, sömn och återhämtning, systematiskt arbetsmiljöarbete med lagar och föreskrifter, organisationsteoretiska och organisationspsykologiska teorier som handlar om individer, grupper och ledning, liksom arbetslivet ur ett historiskt och samhällsligt perspektiv. Även forskningsansatser och metoder för analys, kartläggning och utredning inom arbets- och organisationspsykologins område behandlas.

### **Fördjupning i arbets- och organisationspsykologi, 4.0 hp**

Betygsskala: GU

Moment 2 består av ett valfritt fördjupningsarbete som studenterna genomför i grupp parallellt med föreläsningarna i Moment 1. Studenterna väljer själva ett område inom arbets- och organisationspsykologin att fördjupa sig i som sedan ska presenteras skriftligt i en rapport och muntligt i klassen. I momentet ingår också ett aktivt deltagande under de muntliga redovisningarna samt att ge skriftlig och muntlig feedback på klasskamraters fördjupningsarbeten.

## Introduktion till beteendeanalytisk organisationsutveckling, 1.0 hp

Betygsskala: GU

Moment 3 innehåller en introduktion till processen vid beteendeanalytisk organisationsutveckling (som studenterna arbetar praktiskt med under kursen Arbets- och organisationspsykologi 2). Studenterna ska på egen hand ta kontakt med en organisation och göra överenskommelse om att som konsult bidra i ett förändringsarbete. Överenskommelsen ska dokumenteras skriftligt och skickas till handledaren.

## Arbetsformer

### Moment 1, Föreläsningar

Momentet består dels av lärarledda föreläsningar och seminarier, dels av självständig inläsning av kurslitteraturen. Till varje föreläsning finns läsanvisningar och de studerande uppmanas till aktivt deltagande genom att diskutera och reflektera kring föreläsningarnas teman. Obligatoriska inlämningsuppgifter förekommer, liksom obligatorisk närvaro vid föreläsningar. Kursansvarig lärare bedömer om och i så fall hur frånvaro från obligatoriska utbildningsinslag kan tas igen.

### Moment 2, Fördjupningsarbete

Momentet består av självständigt arbete i grupp med ett valfritt fördjupningsarbete.Handledning ges i form av grupphandledning vid två tillfällen. Fördjupningsarbetet ska dels redovisas i form av en skriftlig rapport, dels presenteras muntligt. I momentet ingår också att aktivt delta vid andra gruppers redovisningar samt att ge feedback på andra gruppers fördjupningsarbeten. Obligatorisk närvaro vid redovisningstillfällena. Kursansvarig lärare bedömer om och i så fall hur frånvaro från obligatoriska utbildningsinslag kan tas igen.

### Moment 3, Förberedelser till beteendeanalytisk organisationsutveckling

Momentet består av en obligatorisk introduktionsföreläsning till beteendeanalytisk organisationsanalys. Studenterna ska också på egen hand ta kontakt med en organisation och göra överenskommelse om att som konsult bidra i ett förändringsarbete. Överenskommelsen ska dokumenteras skriftligt och skickas till handledaren. Kursansvarig lärare bedömer om och i så fall hur frånvaro från obligatoriska utbildningsinslag kan tas igen.

## Examination

Kursen examineras både enskilt och i grupp, genom såväl skriftliga som muntliga examinations- och inlämningsuppgifter. Examinande lärare bedömer om och i så fall hur frånvaro från obligatoriska utbildningsinslag kan tas igen. Innan studenten deltagit i de obligatoriska utbildningsinslagen eller tagit igen frånvaro i enlighet med kursansvarigs anvisningar kan inte studieresultaten slutrapporteras. Frånvaro från ett obligatoriskt utbildningsinslag kan innebära att den studerande inte kan ta igen tillfället förrän nästa gång kursen ges.

### Moment 1

Momentet examineras genom

1) Skriftlig hemtentamen vid slutet av momentet

På den skriftliga hemtentamen ges något av betygen Väl godkänd (VG), Godkänd (G) eller Underkänd (U).

På inlämningsuppgifterna ges något av betygen Godkänd (G) eller Underkänd (U).

För att få betyget Godkänd på Moment 1 krävs minst betyget Godkänd på den skriftliga hemtentamen samt närvaro vid obligatoriska föreläsningar/ seminarier.

För att få betyget Väl Godkänd på momentet krävs betyget Väl godkänd på den skriftliga hemtentamen samt närvaro vid obligatoriska föreläsningar/ seminarier.

### Moment 2

Momentet examineras genom

1) Inlämning av en skriftligt rapport av fördjupningsarbetet som utförts i grupp

- 2) Muntlig presentation av gruppens fördjupningsarbete
- 3) Feedback på andra gruppers fördjupningsarbeten

På samtliga uppgifter (skriftlig rapport, deltagande i muntlig presentation samt feedback) ges något av betygen Godkänd (G) eller Underkänd (U).

För att få betyget Godkänd på Moment 2 krävs betyget Godkänd på samtliga uppgifter (skriftlig rapport, deltagande i muntlig presentation samt feedback) samt närvaro vid obligatoriska föreläsningar/redovisningar.

### *Moment 3*

Momentet examineras genom

- 1) Överenskommelse med organisationen som dokumenteras skriftligt och skickas till handledaren.

Den skriftliga överenskommelsen med organisationen bedöms med betyget Godkänd (G) eller Underkänd (U).

För att få betyget Godkänd på Moment 3 krävs betyget Godkänt på den skriftliga överenskommelsen med organisationen och närvaro på obligatoriska undervisningstillfällen.

### *Betyg på hel kurs*

För betyget Godkänd krävs betyget Godkänd på samtliga examinationer och närvaro på obligatoriska föreläsningar och andra obligatoriska arbetsformer. För betyget Väl Godkänd på hel kurs krävs utöver detta betyget Väl Godkänd på den skriftliga hemtentamen på Moment 1.

Student som ej är godkänd efter ordinarie examinationstillfälle har rätt att delta vid ytterligare fem examinationstillfällen. Om studenten genomfört sex underkända tentamina/ prov ges inte något ytterligare examinationstillfälle. Som examinationstillfälle räknas de gånger studenten deltagit i ett och samma prov. Inlämning av blank skrivning räknas som examinationstillfälle. Examinationstillfälle till vilket studenten anmält sig men inte deltagit räknas inte som examinationstillfälle.

Om det föreligger särskilda skäl, eller behov av anpassning för student med funktionsnedsättning, får examinator fatta beslut om att frånga kursplanens föreskrifter om examinationsform, antal examinationstillfällen, möjlighet till komplettering eller undantag från obligatoriska utbildningsmoment m.m. Innehåll och lärandemål samt nivån på förväntade kunskaper, färdigheter och förhållningssätt får inte ändras, tas bort eller sänkas.

## **Övergångsbestämmelser**

Övergångsreglerna följer KI:s lokala riktlinjer för examination.

## **Övriga föreskrifter**

Kursen får inte tillgodoräknas i examen samtidigt med genomgången och godkänd kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i kursen. Följande kurser är (delvis) överlappande: 2PS011, Arbets- och organisationspsykologi 1, 15.0 högskolepoäng, 2PS018, Arbets- och organisationspsykologi 1, 15.0 högskolepoäng, 2PS028, Arbets- och organisationspsykologi 1, 15.0 högskolepoäng, 2PS031, Arbets- och organisationspsykologi 1, 15.0 högskolepoäng.

## **Litteratur och övriga läromedel**

### **Obligatorisk litteratur**

**An introduction to work and organizational psychology : an international perspective**

*Chmiel, Nik; Fraccaroli, Franco; Sverke, Magnus*

Third edition : Chichester, West Sussex : Wiley Blackwell, 2017 - 536 pages

ISBN:978-1-119-16802-7 LIBRIS-ID:19975112

[Sök i biblioteket](#)

*Eklöf, Mats*

**Psykosocial arbetsmiljö : begrepp, bedömning och utveckling**

Upplaga 1 : Lund : Studentlitteratur, [2017] - 329 sidor

ISBN:9789144112954 LIBRIS-ID:19962383

[Sök i biblioteket](#)

Obligatoriska artiklar tillkommer, meddelas vid kursstart.