



Kursplan för

# **Ledarskap och organisationsutveckling 1, 30 hp**

Leadership and Organization Development 1, 30 credits

Denna kurs är nedlagd, för mer information se rubriken Övergångsbestämmelser i den sista versionen av kursplanen.

Observera att kursplanen finns i följande versioner:

HT10 , [HT11](#) , [HT12](#) , [HT13](#) , [HT14](#) , [HT15](#)

Kurskod	2QA079
Kursens benämning	Ledarskap och organisationsutveckling 1
Hp	30 hp
Utbildningsform	Högskoleutbildning, 2007 års studieordning
Huvudområde	Medical Management
Nivå	Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav
Betygsskala	Godkänd, underkänd
Kursansvarig institution	Institutionen för lärande, informatik, management och etik
Beslutande organ	Styrelsen för utbildning
Datum för fastställande	2010-02-19
Reviderad av	Styrelsen för utbildning
Senast reviderad	2010-08-25
Kursplanen gäller från	Höstterminen 2010

## **Särskild behörighet**

Minst 120 hp inom vilka det ska ingå en kandidat- eller yrkesexamen inom hälso- och sjukvård, tandvård eller social omsorg. Därutöver krävs minst 2 års yrkeserfarenhet inom nämnda verksamhetsområden (styrks med tjänstgöringsintyg). Dessutom krävs kunskaper i svenska och engelska motsvarande Svenska B och Engelska A (med lägst betyget Godkänd).

## **Mål**

Syftet med kursen är att deltagaren skall förstå sin egen och andras roller i dynamiska processer som försiggår inom och mellan organisationer samt utveckla sin kompetens och identitet som chef/ledare. Syftet är också att utifrån grundläggande teori inom ämnesområdet belysa och granska organisationers uppbyggnad i förhållande till omvärlden. Ledarskap och organisation inom vård och omsorg behandlas i ett utvecklings- och förändringsperspektiv. Moment 1 Efter genomgången ska kursdeltagaren kunna: relatera till olika synsätt på ledarskap, organisation och arbete analysera den egna organisationens värderingar och policyarbete relatera till organisering av och ansvar för olika vård- och omsorgssystem över tid kritiskt granska förhållningssätt och etik i ledarskapet se samband mellan den

egna praktiken och aktuella forskningsfrågor inom Medical management Moment 2 Efter genomgången moment ska kursdeltagaren kunna: tillämpa grundläggande organisationsteori undersöka organisationens processer och dess förhållande till kontext och omvärld kritiskt granska sin egen organisations lednings- och styrsystem samt belöningsystem tillämpa delaktighet och medarbetarskap i sitt ledarskap analysera chefens personal- och arbetsmiljöansvar och relatera detta till en strategi för personalarbete sammanfatta förslag till organisationsutveckling i sin organisationsanalys Moment 3 Efter genomgången moment ska kursdeltagaren kunna: redogöra för grundläggande teori om ledarskap, gruppprocesser och interpersonell dynamik upptäcka det personliga ledarskapets värdegrund undersöka och kritiskt granska sin egen ledaridentitet komma fram till den egna hållningens betydelse i mellanmänniska relationer kunna identifiera och utveckla sitt eget ledarskap på roll-, funktions- och personnivå problematisera och granska sitt eget operativa ledarskap tillämpa retorikens grunder Moment 4 Efter genomgången moment ska kursdeltagaren kunna: urskilja vanliga psykologiska fenomen kopplade till utvecklings- och förändringsprocesser på individ- grupp- och organisationsnivå identifiera hinder och möjligheter till förändringsarbete argumentera för olika metodiska angreppssätt vid förändringsarbete organisera för en lokal projektorganisation konstruera och kritiskt granska en projektplan för lokalt utvecklings- och förändringsarbete planera för genomförande och utvärdering av ett lokalt utvecklingsarbete se sambandet mellan ledarskap och förändringsarbete

## Innehåll

Moment 1 Olika ideologiska perspektiv på ledarskap och arbete, 7,5 hp (Different perspectives on leadership, organisation and work) Organisations- och ledarskapsideologier Människosyn, värderingar, samhällsförändringar och policyarbete Kunskapssyn och olika vetenskapliga perspektiv Professionalisering och yrkessocialisation Etik och förhållningssätt i ledarskapet Aktuell forskning inom Medical management: -hälsoekonomi -patientsäkerhet -förändringsarbete och implementering -kvalitetssystem och kvalitetstänkande Moment 2 Organisation, styrning och organisering, 7,5 hp (Organization, steering and organizing) Organisationsteori Systemteori Organisationsförståelse Metoder för organisationsanalys Ledning av organisation Delaktighet, ledarskap och medarbetarskap Styrsystem, beslutsformer och förvaltning Organiserande av personal och verksamhet Personal- och arbetsmiljöansvar Moment 3 Ledarskap - personlig utveckling, 7,5 hp (Leadership - personal development) Ledarskap och organisationsteori Ledarskap och kommunikation, retorik Ledarskap och gruppdynamik Ledarskap - det operativa ledarskapet Ledarskap och ledaridentitet Ledarskap och individ, det personliga ledarskapet Aktuell ledarskapsforskning inom Medical management Moment 4 Ledarskap och förändringsarbete, 7,5 hp (Leadership and change) Förändringsprocesser på individ- grupp- och organisationsnivå Ledarskap vid förändring - projektledarskap Ledarskap - hantering av hinder och motstånd Metod för lokalt utvecklings- och förändringsarbete Projektplan för lokalt utvecklings- och förändringsarbete Projektorganisation Utvärderingsplanering

### Olika ideologiska perspektiv på ledarskap och arbete, 7.5 hp

Betygsskala: GU

### Organisation, styrning och organisering, 7.5 hp

Betygsskala: GU

### Ledarskap - personlig utveckling, 7.5 hp

Betygsskala: GU

### Ledarskap och förändringsarbete, 7.5 hp

Betygsskala: GU

## Arbetsformer

Arbetsformerna består av föreläsningar, litteratur- och reflektionsseminarier. Workshops med teori och tillämpningsövningar. Fältstudier, gruppövningar och individuella övningar. Gruppkonsultation i ledarskap och organisation. Obligatoriskt deltagande: Introduktionsföreläsningar, seminarier och redovisningstillfällen samt gruppkonsultation, gruppövningar och workshops är obligatoriska. Vid frånvaro görs en överenskommelse med kursledningen om kompletterande uppgifter.

## Examination

Moment 1 Momentet examineras genom en individuell skriftlig fältstudie över de synsätt och värderingar som förekommer i den egna organisationen och dess policys samt genom redovisning av obligatorisk kurslitteratur vid litteraturseminarier. Moment 2 Momentet examineras genom en individuell organisationsanalys (fältstudie) som redovisas skriftligt och muntligt. Moment 3 Momentet examineras genom en individuell, skriftlig analysuppgift kring den egna ledaridentiteten samt genom redovisning av obligatorisk kurslitteratur vid litteraturseminarier. Moment 4 Momentet examineras genom en individuellt framtagen projektplan för ett lokalt utvecklingsarbete som redovisas skriftligt och vid ett granskningsseminarium samt genom att granska varandras projektplaner. Vid underkänt resultat kan uppgifterna lämnas in ytterligare 5 gånger. Vid underkänt resultat/frånvaro vid muntliga examinationstillfällen kan skriftlig examinationsuppgift ev ersätta den muntliga om inte seminariegruppen vid kommande examinationstillfälle har tillräcklig storlek. Som examinationstillfälle räknas de gånger studenten deltagit i ett och samma prov. Inlämning av blank skrivning räknas som provtillfälle. Provtillfälle till vilket studenten anmält sig men inte deltagit räknas inte som provtillfälle.

## Övergångsbestämmelser

Examination kommer att tillhandahållas under en tid av två år efter en eventuell nedläggning av kursen. Examination kan ske enligt tidigare litteraturlista under en tid av två år efter den tidpunkt då en förnyelse av litteraturlistan gjorts.

## Övriga föreskrifter

Kursutvärdering kommer att genomföras enligt de riktlinjer som är fastställda av Styrelsen för utbildning. Undervisningsspråk: svenska

## Litteratur och övriga läromedel

*Blennberger, Erik*

### **Etik & ledarskap : etisk kod för chefer**

1. uppl. : Malmö : Liber, 2007 - 80 s.

ISBN:978-91-47-08852-2 (inb.)z 47-08852-2 LIBRIS-ID:10582189

URL: <http://www.liber.se/productimage/large/saknas.jpg>

[Sök i biblioteket](#)

*Engquist, Anders*

### **Kommunikation på arbetsplatsen :chefen, medarbetaren, gruppen**

2. uppl. : Stockholm : Rabén Prisma, 1994 - 272, [1] s.

ISBN:91-518-2773-5 (inb.) LIBRIS-ID:8357942

[Sök i biblioteket](#)

*Granström, Kjell*

### **Dynamik i arbetsgrupper : om grupprocesser på arbetet**

2., [rev.] uppl. : Lund : Studentlitteratur, 2006 - 197 s.

ISBN:91-44-00852-X LIBRIS-ID:10153393

[Sök i biblioteket](#)

*Jacobsen, Dag Ingvar; Thorsvik, Jan*

**Hur moderna organisationer fungerar**

*Sandin, Gunnar*

3., [rev.] uppl. : Lund : Studentlitteratur, 2008 - 575 s.

ISBN:978-91-44-04780-5 LIBRIS-ID:10915384

URL: <http://www.studentlitteratur.se/omslagsbild/artnr/6593-03/height/320/width/320/bild.jpg>

[Sök i biblioteket](#)

*Marttala, Anders; Karlsson, Åke*

**Projektboken :metod och styrning för lyckade projekt**

Lund : Studentlitteratur, 2000 - 131 s.

ISBN:91-44-01310-8 LIBRIS-ID:7275295

[Sök i biblioteket](#)

*Ovretveit, John*

**Metoder för utvärdering av hälso- och sjukvård och organisationsförändringar.**

Lund: Studentlitteratur, 2001 - 250 s

ISBN:91-44-01075-3

[Sök i biblioteket](#)

*Sandahl, Christer; Falkenström, Erica; von Knorring, Mia*

**Chef med känsla och förnuft : Om professionalism och etik i ledarskapet**

Natur & Kultur, 2010 - 160 sidor

ISBN:9127119742

[Sök i biblioteket](#)

*Tengblad, Stefan*

**Medarbetarskap :från ord till handling!**

Malmö : Liber, 2007 - 191 s.

ISBN:91-47-08781-1 LIBRIS-ID:10526960

URL: <http://www.liber.se/productimage/large/4708781o.jpg>

[Sök i biblioteket](#)

*Thylefors, Ingela*

**Ledarskap i human service-organisationer**

1. utg. : Stockholm : Natur och kultur, 2007 - 277, [1] s.

ISBN:978-91-27-09618-9 (inb.) LIBRIS-ID:10364266

[Sök i biblioteket](#)

**Välbefinnande i arbetslivet : socialpsykologiska perspektiv**

*Kazemi, Ali*

1. uppl. : Lund : Studentlitteratur, 2009 - 204 s.

ISBN:978-91-44-05545-9 LIBRIS-ID:11593549

[Sök i biblioteket](#)

Vetenskapliga artiklar och kompendier tillkommer.