



**Karolinska
Institutet**

Kursplan för

Ledarskap och organisationsutveckling 1, 30 hp

Leadership and Organization Development 1, 30 credits

Denna kurs är nedlagd, för mer information se rubriken Övergångsbestämmelser i den sista versionen av kursplanen.

Observera att kursplanen finns i följande versioner:

HT10 , HT11 , HT12 , HT13 , HT14 , HT15

Kurskod	2QA079
Kursens benämning	Ledarskap och organisationsutveckling 1
Hp	30 hp
Utbildningsform	Högskoleutbildning, 2007 års studieordning
Huvudområde	Medical Management
Nivå	Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav
Betygsskala	Godkänd, underkänd
Kursansvarig institution	Institutionen för lärande, informatik, management och etik
Beslutande organ	Styrelsen för utbildning
Datum för fastställande	2010-02-19
Reviderad av	Styrelsen för utbildning
Senast reviderad	2014-03-03
Kursplanen gäller från	Höstterminen 2014

Särskild behörighet

Minst 120 hp inom vilka det ska ingå en kandidat- eller yrkesexamen inom hälso- och sjukvård eller social omsorg. Därutöver krävs minst 2 års yrkeserfarenhet inom nämnda verksamhetsområden (styrks med tjänstgöringsintyg). Alternativt examen om minst 180 hp samt minst 2 års yrkeserfarenhet med arbetsledande uppgifter inom hälso- och sjukvård, tandvård eller social omsorg (styrks med tjänstgöringsintyg). Dessutom krävs Svenska B/Svenska 3 och Engelska A/Engelska 6 med lägst betyget godkänd/E.

Mål

Syftet med kursen är att deltagaren ska utveckla sin förmåga att se sambandet mellan person och roll i relation till organisationens mål samt utveckla sin kompetens och identitet som chef/ledare. Syftet är också att utifrån grundläggande teori inom ämnesområdet belysa och granska organisationers uppbyggnad i förhållande till omvärlden. Ledarskap och organisation inom vård och omsorg behandlas i ett utvecklings- och förändringsperspektiv.

Moment 1

Efter genomgången ska kursdeltagaren kunna:

förstå organisation och ledarskap utifrån ämnets vetenskapliga grund

- relatera till olika synsätt på ledarskap, organisation och arbete
- analysera den egna organisationens värderingar och policyarbete
- kritiskt granska förhållningssätt och etik i ledarskapet
- se samband mellan den egna praktiken och aktuella forskningsfrågor inom Medical management
- förstå sina egna personliga resurser i ledarskapet

Moment 2

Efter genomgången ska kursdeltagaren kunna:

- tillämpa grundläggande organisationsteori
- undersöka organisationens processer och dess förhållande till kontext och omvärld
- kritiskt granska sin egen organisations lednings- och styrsystem samt belöningsystem
- tillämpa delaktighet och medarbetarskap i sitt ledarskap
- Förstå innebörden av chefens personal- och arbetsmiljöansvar
- sammanfatta förslag till organisationsutveckling i sin organisationsanalys

Moment 3

Efter genomgången ska kursdeltagaren kunna:

- redogöra för grundläggande teori om ledarskap, gruppprocesser och interpersonell dynamik
- undersöka, kritiskt granska och utveckla sin egen ledaridentitet
- komma fram till den egna hållningens betydelse i mellanmänskliga relationer
- kunna identifiera och utveckla sitt eget ledarskap på roll-, funktions- och personnivå
- problematisera och granska sitt eget operativa ledarskap
- tillämpa retorikens grunder

Moment 4

Efter genomgången ska kursdeltagaren kunna:

Förstå organisationsförändringens drivkrafter, innehåll, kontext och process

- urskilja vanliga psykologiska fenomen kopplade till utvecklings- och förändringsprocesser på individ- grupp- och organisationsnivå
- identifiera hinder och möjligheter till förändringsarbete
- argumentera för olika metodiska angreppssätt vid förändringsarbete
- organisera för en lokal projektorganisation
- konstruera och kritiskt granska en projektplan för lokalt utvecklings- och förändringsarbete
- planera för genomförande och utvärdering av ett lokalt utvecklingsarbete
- se sambandet mellan ledarskap och förändringsarbete

Innehåll

Kursen är indelad i fyra moment.

Introduktion till ledarskap och organisation, 7.5 hp Moment 1 behandlar

- Organisations- och ledarskapsideologier
- Människosyn, värderingar, samhällsförändringar och policyarbete
- Kunskapssyn och ett vetenskapligt förhållningssätt i synen på ledarskap och organisation
- Professionalisering och yrkessocialisation
- Etik och förhållningssätt i ledarskapet
- Aktuell forskning inom Medical management:

-hälsoekonomi

-patientsäkerhet

-förändringsarbete och implementering

-kvalitetssystem och kvalitetstänkande

-kompetensutveckling **Organisation, styrning och organisering, 7.5 hp** Moment 2 behandlar

Organisationsteori Systemteori Organisationsförståelse Metoder för organisationsanalys Ledning av

organisation Delaktighet, ledarskap och medarbetarskap Styrssystem, beslutsformer och förvaltning
 Organiserande av personal och verksamhet Personal- och arbetsmiljöansvar **Ledarskap - personlig utveckling, 7.5 hp** Moment 3 behandlar Ledarskap och organisationsteori Ledarskap och kommunikation, retorik Ledarskap och gruppdynamik Ledarskap - det operativa ledarskapet Ledarskap och ledaridentitet Ledarskap och individ, det personliga ledarskapet Aktuell ledarskapsforskning inom Medical management **Ledarskap och förändringsarbete, 7.5 hp** Moment 4 behandlar

Teori om organisationsförändring

- Förändringsprocesser på individ- grupp- och organisationsnivå
- Ledarskap vid förändring - projektledarskap
- Ledarskap - hantering av hinder och motstånd
- Metod för lokalt utvecklings- och förändringsarbete
- Projektplan för lokalt utvecklings- och förändringsarbete
- Projektorganisation
- Utvärderingsplanering

Arbetsformer

Arbetsformerna består av föreläsningar, litteratur- och reflektionsseminarier. Workshops med teori och tillämpningsövningar. Fältstudier, gruppövningar och individuella övningar. Tillämpningsgrupper i ledarskap och organisation.

Obligatoriskt deltagande: Introduktionsföreläsningar, seminarier och redovisningstillfällen samt tillämpningsgrupp, gruppövningar och workshops är obligatoriska. Vid frånvaro görs en överenskommelse med kursledningen om kompletterande uppgifter.

Examination

Moment 1

Momentet examineras genom en individuell skriftlig fältstudie över de synsätt och värderingar som förekommer i den egna organisationen och dess policys samt genom redovisning av obligatorisk kurslitteratur vid litteraturseminarier.

Moment 2

Momentet examineras genom en individuell organisationsanalys (fältstudie) som redovisas skriftligt och muntligt samt redovisning av obligatorisk kurslitteratur vid litteraturseminarier.

Moment 3

Momentet examineras genom en individuell, skriftlig analysuppgift kring den egna ledaridentiteten samt genom redovisning av obligatorisk kurslitteratur vid litteraturseminarier.

Moment 4

Momentet examineras genom en individuellt framtagen projektplan för ett lokalt utvecklingsarbete som redovisas skriftligt och vid ett granskningsseminarium samt genom att granska varandras projektplaner.

Vid underkänt resultat kan uppgifterna lämnas in ytterligare 5 gånger. Vid underkänt resultat/frånvaro vid muntliga examinationstillfällen kan skriftlig examinationsuppgift ev ersätta den muntliga om inte seminariegruppen vid kommande examinationstillfälle har tillräcklig storlek. Som examinationstillfälle räknas de gånger studenten deltagit i ett och samma prov. Inlämning av blank skrivning räknas som provtillfälle. Provtillfälle till vilket studenten anmält sig men inte deltagit räknas inte som provtillfälle.

Övergångsbestämmelser

Examination kommer att tillhandahållas under en tid av två år efter en eventuell nedläggning av kursen. Examination kan ske enligt tidigare litteraturlista under en tid av två år efter den tidpunkt då en förnyelse av litteraturlistan gjorts.

Övriga föreskrifter

Kursutvärdering kommer att genomföras enligt de riktlinjer som är fastställda av Styrelsen för utbildning.

Undervisningsspråk: svenska

Litteratur och övriga läromedel

Moment 1 Introduktion till ledarskap och organisation

Chefsarbetets etik

Brytting, Tomas

1. uppl. : Stockholm : SNS förlag, 2012 - 251 s.

ISBN:978-91-86203-94-8 LIBRIS-ID:12338555

[Sök i biblioteket](#)

Wilhelmson, Lena; Döös, Marianne

Dialogkompetens för utveckling i arbetsliv och samhälle Dialogkompetens

3. uppl. : Lund : Studentlitteratur, 2012 - 58 s.

ISBN:978-91-44-07980-6 LIBRIS-ID:12541737

[Sök i biblioteket](#)

Arbets- och organisationspsykologi : individ och organisation i samspel

Aronsson, Gunnar; Hellgren, Johnny; Isaksson, Kerstin; Johansson, Gunn; Sverke, Magnus; Torbiörn, Ingemar

1. utg. : Stockholm : Natur & Kultur, 2012 - 464 s.

ISBN:91-27-11905-X (inb.) LIBRIS-ID:11496422

[Sök i biblioteket](#)

Sociala relationer i arbetslivet : studier från föränderliga arbetsplatser

Härenstam, Annika; Bejerot, Eva

1. uppl. : Malmö : Gleerups utbildning, 2010 - 208 s.

ISBN:978-91-40-66823-3 (inb.) LIBRIS-ID:12033753

[Sök i biblioteket](#)

Referenslitteratur

Vetenskapliga artiklar tillkommer

Moment 2 Organisation, styrning och organisering

Tengblad, Stefan

Medarbetarskap :från ord till handling!

Malmö : Liber, 2007 - 191 s.

ISBN:91-47-08781-1 LIBRIS-ID:10526960

URL: <http://www.liber.se/productimage/large/4708781o.jpg>

[Sök i biblioteket](#)

Arbets- och organisationspsykologi : individ och organisation i samspel

Aronsson, Gunnar; Hellgren, Johnny; Isaksson, Kerstin; Johansson, Gunn; Sverke, Magnus; Torbiörn, Ingemar

1. utg. : Stockholm : Natur & Kultur, 2012 - 464 s.

ISBN:91-27-11905-X (inb.) LIBRIS-ID:11496422

[Sök i biblioteket](#)

Referenslitteratur

Vetenskapliga artiklar tillkommer

Moment 3 Ledarskap - personlig utveckling

Ekstam, Kjell

Handbok i konflikthantering

1. uppl. : Malmö : Liber ekonomi, 2000 - 214 s.

ISBN:91-47-06123-5 (inb.) ; 457:00 LIBRIS-ID:8354452

[Sök i biblioteket](#)

Sandahl, Christer; Falkenström, Erica; von Knorring, Mia

Chef med känsla och förnuft : Om professionalism och etik i ledarskapet

Natur & Kultur, 2010 - 160 sidor

ISBN:9127119742

[Sök i biblioteket](#)

Stone, Douglas; Patton, Bruce; Heen, Sheila

Svåra samtal : [hur man pratar om det som betyder mest]

Waltman, Kjell

[Ny utg.] : Malmö : Ica, 2007 - 327 s.

ISBN:978-91-534-3073-5 LIBRIS-ID:10703214

[Sök i biblioteket](#)

Delat ledarskap : om chefer i samarbete

Döös, Marianne; Wilhelmson, Lena; Backström, Tomas; Döös, Marianne

2., rev. och uppdaterade uppl. : Stockholm : Liber, 2013 - 160 s.

ISBN:9789147111251 LIBRIS-ID:13921526

[Sök i biblioteket](#)

Arbetsgrupper : från gränslösa team till slutna rum

Thylefors, Ingela

1. utg. : Stockholm : Natur och kultur, 2007 - 218, [1] s.

ISBN:978-91-27-11426-5 (inb.) LIBRIS-ID:10233428

[Sök i biblioteket](#)

Referenslitteratur

Vetenskapliga artiklar tillkommer

Moment 4 Ledarskap och förändringsarbete

Marttala, Anders; Karlsson, Åke

Projektboken :metod och styrning för lyckade projekt

Lund : Studentlitteratur, 2000 - 131 s.

ISBN:91-44-01310-8 LIBRIS-ID:7275295

[Sök i biblioteket](#)

Jacobsen, Dag Ingvar

Organisationsförändringar och förändringsledarskap

2., [rev.] uppl. : Lund : Studentlitteratur, 2013 - 347 s.

ISBN:9789144086088 LIBRIS-ID:13993640

[Sök i biblioteket](#)

Referenslitteratur

Johnson, Spencer

Vem snodde osten? : [hur vi tacklar förändringar]

Jönköping : Brain Books, 2000 - 92 s.

ISBN:91-89250-43-5 (inb.) ; 168:00 LIBRIS-ID:8382618

[Sök i biblioteket](#)

Choi, Soki

Competing logics in hospital mergers : the case of the Karolinska University Hospital

Stockholm : 2011 - 68 s.

ISBN:978-91-7457-236-0 LIBRIS-ID:12091996

URL: [Online](#)

[Sök i biblioteket](#)

Mazzocato, Pamela

Unpacking process improvement : in-depth studies of how lean and clinical pathways contribute to the timeliness of care

Stockholm : Karolinska Institutet, 2012 - 66 s.

ISBN:978-91-7457-908-6 LIBRIS-ID:13542379

URL: [Online](#)

[Sök i biblioteket](#)

Vetenskapliga artiklar tillkommer