



**Karolinska
Institutet**

Kursplan för

Ledarskap och organisationsutveckling 2, 30 hp

Leadership and Organization Development 2, 30 credits

Denna kurs är nedlagd, för mer information se rubriken Övergångsbestämmelser i den sista versionen av kursplanen.

Kurskod	2QA080
Kursens benämning	Ledarskap och organisationsutveckling 2
Hp	30 hp
Utbildningsform	Högskoleutbildning, 2007 års studieordning
Huvudområde	Medical Management
Nivå	Avancerad nivå, har kurs/er på avancerad nivå som förkunskapskrav
Betygsskala	Godkänd, underkänd
Kursansvarig institution	Institutionen för lärande, informatik, management och etik
Beslutande organ	Styrelsen för utbildning
Datum för fastställande	2010-02-19
Reviderad av	Styrelsen för utbildning
Senast reviderad	2016-06-30
Kursplanen gäller från	Höstterminen 2010

Särskild behörighet

Totalt minst 120 hp inom vilka det ska ingå en kandidat- eller yrkesexamen inom hälso- och sjukvård, tandvård eller social omsorg samt minst 2 års yrkeserfarenhet inom nämnda verksamhetsområden efter avslutad utbildning. Utöver detta krävs genomgången kurs i Ledarskap och organisationsutveckling 1, 30 hp. Dessutom krävs kunskaper i svenska och engelska motsvarande Svenska B och Engelska A (med lägst betyget Godkänd).

Mål

Det övergripande syftet med kursen är att studenten ska utveckla en ökad handlingsberedskap för ledarskap och organisationsutveckling.

Moment 1

Efter genomgången moment ska studenten kunna

- analysera problem i den egna organisationen utifrån teori och forskningsresultat om organisationsutveckling, styrning och lärande
- reflektera över och föreslå olika handlingsalternativ för att utveckla det organisatoriska lärandet
- kritiskt granska olika angreppssätt för att hantera organisatoriska problem
- beskriva ledarskapets roll för arbetsmiljön och hur organisationer kan utveckla sin arbetsmiljö

Moment 2

Efter genomgången moment ska studenten kunna:

- analysera ledarskap i en organisation och ge feedback i syfte att bidra till ledarutveckling och organisatorisk utveckling
- använda teorier om ledarskap och organisation samt feedback för att analysera sitt eget ledarskap och formulera en egen utvecklingsplan för sitt ledarskap
- beskriva och förklara hur ledarskap och medarbetarskap samverkar och kan utvecklas i komplexa organisationer
- använda presentationsformer som underlättar kommunikation och tydliggör/stärker det egna ledarskapet

Moment 3

Efter genomgången moment ska studenten kunna:

- beskriva olika metoder för att lägga upp en undersökning inom området ledarskap och organisationsutveckling
- välja metod efter frågeställning
- förklara hur man kritiskt granskar en vetenskaplig rapport
- formulera en skriftlig plan för en undersökning

Moment 4

Efter genomgången moment ska studenten kunna:

- planera och genomföra en undersökning
- skriva en undersökningsrapport enligt vetenskapliga kriterier
- kritiskt granska en undersökningsrapport

Innehåll

Grundkursens innehåll fördjupas genom ökad tyngdpunkt på teoriansknytning och ökad insikt i organisationers dynamiska processer och personlig ledarutveckling. I kursen ingår forskningsmetodik och fördjupning i form av uppsatsarbete. Kursen är indelad i fyra moment.

Moment 1: Organiserande, styrning och utveckling (Organizing, management and development), 7,5 högskolepoäng

- Politisk styrning och offentlig verksamhet
- Organisatoriska styrsystem
- Lärande och organisationsutveckling
- Arbetsmiljö

Moment 2: Ledarskap (Leadership) 7,5 högskolepoäng

- Organisationsteori
- Ledarutveckling
- Kommunikation och grupprocesser

Moment 3: Metod (Methodology), 7,5 högskolepoäng

- Vetenskapsteori
- Kvalitativ och kvantitativ metod
- Statistik

Moment 4: Fördjupning inom ledarskap och organisationsutveckling (Further Studies in Leadership and Organization Development) 7,5 högskolepoäng

- Uppsatsarbete under handledning
- Kritisk granskning av rapporter

Organiserande, styrning och utveckling, 7.5 hp

Betygsskala: GU

Ledarskap, 7.5 hp

Betygsskala: GU

Metod, 7.5 hp

Betygsskala: GU

Fördjupning inom ledarskap och organisationsutveckling, 7.5 hp

Betygsskala: GU

Arbetsformer

Föreläsningar, litteratur- och reflektionsseminarier. Workshops med teori och tillämpningsövningar. Fältstudier, gruppövningar och individuella övningar. Gruppkonsultation i ledarskap och organisation. Metodseminarier. Uppsatsarbete med individuella handledningstillfällen.

Obligatoriskt deltagande: Introduktionsföreläsningar, seminarier och redovisningstillfällen samt gruppkonsultation, gruppövningar och workshops är obligatoriska. Vid frånvaro görs en överenskommelse med kursledningen om kompletterande uppgifter.

Examination

Moment 1: Skriftliga inlämningsuppgifter med kombinerad teori och empiri.

Moment 2: Individuella skriftliga "papers". Muntlig redovisning i grupp som examination av kurslitteratur.

Moment 3: Skriftligt PM för uppsats.

Moment 4: Uppsats inom ämnesområdet ledarskap och organisationsutveckling. Kritisk granskning av en uppsats.

Vid underkänt resultat kan uppgifterna/upsatsen lämnas in ytterligare 5 gånger.

Övergångsbestämmelser

Kursen är nedlagd och gavs för sista gången HT10. Examination enligt denna kursplan ges sista gången VT17 för studenter som inte fullföljt kursen med godkänt resultat.

Övriga föreskrifter

Kursutvärdering kommer att genomföras enligt de riktlinjer som är fastställda av Styrelsen för utbildning.

Undervisningsspråk: svenska.

Litteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur. Moment 1.

Bolman, Lee G.; Deal, Terrence E.

Nya perspektiv på organisation och ledarskap

Holmqvist, Anna

3., [rev. och uppdaterade] uppl. /b översättning: Anna Holmqvist : Lund : Studentlitteratur, cop. 2005 - 555 s.

ISBN:91-44-03495-4 LIBRIS-ID:9832041

[Sök i biblioteket](#)

Granberg, Otto; Ohlsson, Jon

Från lärandets loopar till lärande organisationer

3., rev. uppl. : Lund : Studentlitteratur, 2009 - 134 s.

ISBN:978-91-44-04241-1 LIBRIS-ID:11464973

[Sök i biblioteket](#)

Hallin, Bo; Siverbo, Sven

Styrning och organisering inom hälso- och sjukvård

Lund : Studentlitteratur, 2003 - 217 s.

ISBN:91-44-02680-3 LIBRIS-ID:8844057

[Sök i biblioteket](#)

SCT in action : applying the systems-centered approach in organizations

Gantt, Susan Porter; Agazarian, Yvonne

New York : Universe, cop. 2005 - xiv, 174 p.

ISBN:0-595-34677-4 (hft.) LIBRIS-ID:10352898

[Sök i biblioteket](#)

Vetenskapliga artiklar och kompendier tillkommer.

Obligatorisk litteratur. Moment 2.

Badaracco, Joseph L.

Ledare i det tysta

Hansson, Svante

Stockholm : Svenska förl., 2003 - 195, [2] s.

ISBN:91-7738-634-5 (inb.) LIBRIS-ID:9198000

[Sök i biblioteket](#)

Döös, Marianne; Waldenström, Kerstin

Chefskapets former och resultat : två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap

Stockholm : VINNOVA, 2007 - 221 s.

ISBN:978-91-85959-26-6 LIBRIS-ID:11254842

[Sök i biblioteket](#)

Jackson, Brad; Parry, Ken W.

A very short, fairly interesting and reasonably cheap book about studying leadership

Los Angeles ; a London : SAGE, 2008 - x, 162 s.

ISBN:1-4129-2845-1 (hbk.) LIBRIS-ID:10734881

[Sök i biblioteket](#)

Wheelan, Susan A.

Creating effective teams : a guide for members and leaders

2. ed. : Thousand Oaks, Calif. : SAGE, 2005 - 151 s.

ISBN:1--41291376-4 (pbk.) LIBRIS-ID:10134437

[Sök i biblioteket](#)

Vetenskapliga artiklar och kompendier tillkommer.

Obligatorisk litteratur. Moment 3.

Eliasson, Annika

Kvantitativ metod från början

Lund : Studentlitteratur, 2006 - 169 s.

ISBN:91-44-04594-8 LIBRIS-ID:10158603

[Sök i biblioteket](#)

Malterud, Kirsti

Kvalitativa metoder i medicinsk forskning

Lund : Studentlitteratur, 2009

ISBN:9789144052328

[Sök i biblioteket](#)

Sohlberg, Peter; Sohlberg, Britt-Marie

Kunskapens former : vetenskapsteori och forskningsmetod

2. uppl. : Malmö : Liber, 2008 - 269 s.

ISBN:978-91-47-08954-3 LIBRIS-ID:11226363

URL: <http://www.liber.se/productimage/large/4708954o.jpg>

[Sök i biblioteket](#)

Vetenskapliga artiklar och kompendier tillkommer.

Obligatorisk litteratur. Moment 4.

Backman, Jarl

Rapporter och uppsatser

2., uppdaterade [och utök.], uppl. : Lund : Studentlitteratur, 2008 - 223 s.

ISBN:978-91-44-04826-0 LIBRIS-ID:10786718

[Sök i biblioteket](#)

Vetenskapliga artiklar och kompendier tillkommer.