



**Karolinska
Institutet**

Kursplan för

Ledarskap och organisationsutveckling - fördjupning, 15 hp

Leadership and Organization Development - Specialised Study, 15 credits

Denna kurs är nedlagd, för mer information se rubriken Övergångsbestämmelser i den sista versionen av kursplanen.

Kurskod	2QA224
Kursens benämning	Ledarskap och organisationsutveckling - fördjupning
Hp	15 hp
Utbildningsform	Högskoleutbildning, 2007 års studieordning
Huvudområde	Medical Management
Nivå	Avancerad nivå, har kurs/er på avancerad nivå som förkunskapskrav
Betygsskala	Godkänd, underkänd
Kursansvarig institution	Institutionen för lärande, informatik, management och etik
Beslutande organ	Styrelsen för utbildning
Datum för fastställande	2011-12-05
Reviderad av	Styrelsen för utbildning
Senast reviderad	2016-06-30
Kursplanen gäller från	Höstterminen 2012

Särskild behörighet

Minst 120 hp inom vilka det ska ingå en kandidat- eller yrkesexamen inom hälso- och sjukvård, tandvård eller social omsorg. Därutöver krävs minst 2 års yrkeserfarenhet inom nämnda verksamhetsområden (styrks med tjänstgöringsintyg). Alternativt examen om minst 180 hp samt minst 2 års yrkeserfarenhet med arbetsledande uppgifter inom hälso- och sjukvård, tandvård eller social omsorg (styrks med tjänstgöringsintyg). Utöver detta krävs genomgången kurs i Ledarskap och organisationsutveckling 1, 30 hp. Dessutom krävs kunskaper i svenska och engelska motsvarande Svenska B och Engelska A (med lägst betyget Godkänd).

Mål

Syftet med kursen är att studenten ska utveckla en ökad handlingsberedskap för ledarskap och organisationsutveckling.

Moment 1

Efter genomgången moment ska studenten kunna:

- analysera ledning och styrning inom en organisation
- reflektera över och föreslå olika angreppssätt för att hantera organisatoriska problem och utveckla det organisatoriska lärandet
- använda teorier om ledarskap och organisation samt ge och ta feedback för att analysera sitt eget och andras ledarskap
- beskriva och förklara hur ledarskap och medarbetarskap samverkar och kan utvecklas i komplexa organisationer

Moment 2

Efter genomgången moment ska studenten kunna:

- i samverkan med andra välja, planera och genomföra ett kunskapsprojekt inom ledarskap och organisationsutveckling
- Redogöra för teori och empiri inom det valda fördjupningsområdet, och diskutera dessa ur olika infallsvinklar
- Använda lämpliga presentationsformer för att förmedla kunskap till andra om det valda fördjupningsområdet
- Ge och ta auktoritet och konstruktiv feedback i en samarbetssituation, och därvid kunna skilja mellan roll och person

Innehåll

Grundkursens (Ledarskap och organisationsutveckling 1) innehåll fördjupas genom ökad tyngdpunkt på teoriansknytning och ökad insikt i organisationers dynamiska processer och personlig ledarutveckling. Kursen är indelad i två moment.

Ledarskap, 7.5 hp Moment 1 behandlar Ledarutveckling Kommunikation och grupprocesser Organisatoriska styrsystem i hälso- och sjukvård **Fördjupningsarbete i grupp, 7.5 hp** Moment 2 behandlar Fördjupning inom något område av ledarskap och organisationsutveckling Feedback och teamarbete

Arbetsformer

Föreläsningar, litteratur- och reflektionsseminarier. Workshops med teori och tillämpningsövningar. Fältstudier, gruppövningar och individuella övningar. Grupparbete inom fördjupningsområdet.

Obligatoriskt deltagande: Introduktionsföreläsningar, seminarier och redovisningstillfällen samt gruppövningar, workshops och grupparbetsstillfällen är obligatoriska. Vid frånvaro görs en överenskommelse med kursledningen om kompletterande uppgifter.

Examination

Moment 1: Skriftliga inlämningsuppgifter och muntlig redovisning i grupp.

Moment 2: Gruppexamination i form av skriftlig redovisning av gruppens arbete, samt planering och genomförande av ett seminarium med fokus på valt ämne. Skriftlig/muntlig reflektion över grupprocessen.

Vid underkänt resultat kan uppgifterna/upsatsen lämnas in/redovisas ytterligare 5 gånger.

Övergångsbestämmelser

Kursen är nedlagd och gavs för sista gången HT12. Examination enligt denna kursplan ges sista gången VT17 för studenter som inte fullföljt kursen med godkänt resultat.

Övriga föreskrifter

Kursutvärdering kommer att genomföras enligt de riktlinjer som är fastställda av Styrelsen för utbildning.

Undervisningsspråk: svenska.

Kursen får inte tillgodoräknas i examen samtidigt med genomgången och godkänd kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i kursen. Följande kurs är delvis överlappande: 2QA202, Ledarskap och organisationsutveckling - fördjupning inom ledarskap och metod, 15 hp (moment 1 är detsamma, men moment 2 skiljer sig åt).

Kursen motsvarar de första två momenten i kursen 2QA203 Ledarskap och organisationsutveckling 2 - magisterexamen i medical management (30 hp), och kan ej tillgodoräknas i examen samtidigt som denna kurs.

Litteratur och övriga läromedel

Litteratur moment 1.

Bolman, Lee G.; Deal, Terrence E.

Nya perspektiv på organisation och ledarskap

Holmqvist, Anna

3., [rev. och uppdaterade] uppl. /b översättning: Anna Holmqvist : Lund : Studentlitteratur, cop. 2005 - 555 s.

ISBN:91-44-03495-4 LIBRIS-ID:9832041

[Sök i biblioteket](#)

Jackson, Brad; Parry, Ken

En mycket kortfattad, ganska intressant och någorlunda billig bok om att studera ledarskap

Kumm, Björn

Lund : Studentlitteratur, 2011 - 185 s.

ISBN:978-91-44-06653-0 LIBRIS-ID:12234089

[Sök i biblioteket](#)

SCT in action : applying the systems-centered approach in organizations

Gantt, Susan Porter; Agazarian, Yvonne

New York : Universe, cop. 2005 - xiv, 174 p.

ISBN:0-595-34677-4 (hft.) LIBRIS-ID:10352898

[Sök i biblioteket](#)

Vem styr vården? : organisation och politisk styrning inom svensk sjukvård

Blomqvist, Paula

1. uppl. : Stockholm : SNS förlag, 2007 - 248 s.

ISBN:978-91-85695-15-7 LIBRIS-ID:10415714

[Sök i biblioteket](#)

Wheelan, Susan A.

Creating effective teams : a guide for members and leaders

2. ed. : Thousand Oaks, Calif. : SAGE, 2005 - 151 s.

ISBN:1--41291376-4 (pbk.) LIBRIS-ID:10134437

[Sök i biblioteket](#)

Kompletterande, ej obligatorisk litteratur

Döös, Marianne; Waldenström, Kerstin

Chefskapets former och resultat : två kunskapsöversikter om arbetsplatsens ledarskap

Stockholm : VINNOVA, 2007 - 221 s.

ISBN:978-91-85959-26-6 LIBRIS-ID:11254842

[Sök i biblioteket](#)

Granberg, Otto; Ohlsson, Jon

Från lärandets loopar till lärande organisationer

3., rev. uppl. : Lund : Studentlitteratur, 2009 - 134 s.

ISBN:978-91-44-04241-1 LIBRIS-ID:11464973

[Sök i biblioteket](#)

Badaracco, Joseph L.

Ledare i det tysta

Hansson, Svante

Stockholm : Svenska förl., 2003 - 195, [2] s.

ISBN:91-7738-634-5 (inb.) LIBRIS-ID:9198000

[Sök i biblioteket](#)

Vetenskapliga artiklar och kompendier tillkommer.

Litteratur moment 2

Gunnarsson, Stefan

Professionell feedback Konsten att be om och ge feedback : medvetna mötens magi

2. uppl. : Stockholm : Gestalthusets Förlag, 2010 - 131 s.

ISBN:978-91-976766-9-4 LIBRIS-ID:12032444

[Sök i biblioteket](#)

Valfri litteratur inom valt fördjupningsområde, c:a 1000 sidor