



**Karolinska
Institutet**

Kursplan för

Arbetsorganisation, 7.5 hp

Work Organization, 7.5 credits

Denna kurs är nedlagd, för mer information se rubriken Övergångsbestämmelser i den sista versionen av kursplanen.

Observera att kursplanen finns i följande versioner:

VT14 , HT16

Kurskod	3AH017
Kursens benämning	Arbetsorganisation
Hp	7.5 hp
Utbildningsform	Högskoleutbildning, 2007 års studieordning
Huvudområde	Arbete och hälsa
Nivå	AV - Avancerad nivå
Betygsskala	Väl godkänd, godkänd, underkänd
Kursansvarig institution	Institutet för miljömedicin
Beslutande organ	Programnämnd 5
Datum för fastställande	2013-10-23
Reviderad av	Utbildningsnämnden IMM
Senast reviderad	2023-11-09
Kursplanen gäller från	Höstterminen 2016

Särskild behörighet

Kandidat- eller yrkesexamen om minst 180 högskolepoäng varav minst 120hp inom beteendevetenskapliga ämnen.

Dessutom krävs Svenska B/Svenska 3 och Engelska A/Engelska 6 med lägst betyget godkänd/E.

Mål

Studenten ska efter avslutad kurs kunna:

- redogöra för och diskutera aktuella teorier och modeller och aktuell forskning inom området arbetsorganisation och hälsa
- redogöra för och diskutera teorier och forskning rörande arbetsgrupper i dagens arbetsliv
- beskriva och diskutera instrument och metoder för kartläggning av arbetsmiljöfaktorer och arbetsrelaterad hälsa
- visa förmåga att planera och utvärdera arbetsorganisatoriska åtgärder
- visa förmåga att analysera processer och roller i en arbetsgrupp
- visa förmåga att använda metod/metoder för kartläggning av arbetsmiljöfaktorer kopplade till

arbetsrelaterad hälsa

- reflektera kritiskt kring vetenskapliga och etiska aspekter på metoder och arbetssätt inom det arbetsorganisatoriska området.

Innehåll

Kursen innehåller organisationsteorier, med betoning på arbetsorganisation och hälsa. Den historiska utvecklingen tas upp, med betoning på moderna organisationsformer. Faktorer i dagens arbetsliv som påverkar arbetsorganisation, arbetsmiljö och hälsa diskuteras. Processer och dynamik i arbetsgrupper behandlas. Organisationsutveckling, liksom utveckling av arbetsgrupper, är en del av kursen. Här ingår hantering av konflikter i grupper, liksom teorier och metoder för att planera, genomföra och utvärdera förändringar i grupper och organisationer. Analys och hantering av risk och säkerhet i arbetsmiljön diskuteras.

Arbetsformer

Undervisningen utgörs av en kombination av distansutbildning och schemalagd campusundervisning. Undervisningsformerna vid campusundervisningen omfattar föreläsningar, seminarier, och grupparbeten. Distansundervisningen omfattar litteraturstudier, grupparbeten, rapportskrivning, intervjuundersökningar etc.

Vid campusundervisningen kan förekomma obligatorisk närvaro vid vissa undervisningsmoment.

Examination

Examination sker genom individuell, skriftlig tentamen, samt en skriftlig inlämningsuppgift med muntlig redovisning i seminarieform. Examinationen av inlämningsuppgiften bedöms utifrån såväl skriftligt innehåll som muntlig presentation.

Betygsskalan är Underkänd/Godkänd/Väl godkänd.

För att få godkänt betyg krävs närvaro vid obligatoriska undervisningstillfällen. Kursansvarig bedömer om och i så fall hur frånvaro kan kompenseras. Innan student deltagit i obligatoriska undervisningstillfällen eller kompenserat frånvaro i enlighet med kursansvarigs anvisningar rapporteras inte studentens kursresultat i LADOK.

Begränsning av antal provtillfällen

Studenten har rätt att delta i sex provtillfällen. Om studenten ej är godkänd efter fyra provtillfällen uppmanas denna att uppsöka studievägledaren.

Som provtillfälle räknas de gånger studenten deltagit i ett och samma prov. Inlämning av blank skrivning räknas som provtillfälle. Provtillfälle till vilket studenten anmält sig men inte deltagit räknas inte som provtillfälle.

Övergångsbestämmelser

Kursen är nedlagd och gavs för sista gången HT16

Övriga föreskrifter

Kursutvärdering kommer att genomföras enligt de riktlinjer som är fastställda av Styrelsen för utbildning samt utifrån utvärderingsrutiner inom magisterprogrammet i arbete och hälsa.

Litteratur och övriga läromedel

Ytterligare litteratur kan tillkomma.

Obligatorisk litteratur

International handbook of work and health psychology Work and health psychology

Cooper, Cary L.; Quick, James C.; Schabracq, Marc

3. ed. : Hoboken : John Wiley & Sons, 2009. - 491 s.

ISBN:978-0-470-99806-9 (cloth) LIBRIS-ID:11716507

[Sök i biblioteket](#)

Allvin, Michael

Gränslöst arbete : socialpsykologiska perspektiv på det nya arbetslivet

1. uppl. : Malmö : Liber, 2006 - 188 s.

ISBN:91-47-07631-3 LIBRIS-ID:10057493

URL: <http://www2.liber.se/bilder/omslag/stor/4707631o.jpg>

[Sök i biblioteket](#)

Fördjupningslitteratur

Olofsson, Rolf

Beteendeanalys i organisationer : handbok i OBM

1. utg. : Stockholm : Natur & kultur, 2010 - 242 s.

ISBN:978-91-27-11978-9 (inb.) LIBRIS-ID:11889225

[Sök i biblioteket](#)