



Kursplan för

## Arbetsorganisation, 7.5 hp

Work Organization, 7.5 credits

Denna kursplan gäller från och med höstterminen 2024.

Observera att kursplanen finns i följande versioner:

[HT18](#) , [HT20](#) , [HT22](#) , [HT24](#)

Kurskod	3AH026
Kursens benämning	Arbetsorganisation
Hp	7.5 hp
Utbildningsform	Högskoleutbildning, 2007 års studieordning
Huvudområde	Arbete och hälsa
Nivå	AV - Avancerad nivå
Betygsskala	Väl godkänd, godkänd, underkänd
Kursansvarig institution	Institutet för miljömedicin
Beslutande organ	Utbildningsnämnden IMM
Datum för fastställande	2018-03-14
Reviderad av	Utbildningsnämnden IMM
Senast reviderad	2023-03-06
Kursplanen gäller från	Höstterminen 2024

## Särskild behörighet

Lägst betyget godkänd på kurserna

- *Arbetsliv och hälsa,*
- *Vetenskaplig metod, samt*
- **en** av kurserna: *Arbetsrelaterade psykiska besvär, Exponering, risker och riskhantering i arbetsmiljön, Arbetsrelaterade besvär i rörelseorganen eller Yrkesmedicin.*

## Mål

Syftet med kursen är att kursdeltagaren ska utveckla sin förmåga att självständigt och kritiskt granska arbetsorganisatoriska faktorer med avseende på deras betydelse för arbetsmiljö och hälsa.

Efter genomgången kurs ska studenten kunna:

Avseende kunskaper och förståelse:

- redogöra för arbetsorganisatoriska faktorer (vilket även inkluderar faktorer relaterade till ledarskap) med central betydelse för arbetsmiljö och hälsa

- redogöra för konceptet MTO (interaktionen mellan människa, teknik och organisation) som modell för att utforma och analysera arbetssystem som främjar hälsa, kvalitet och produktivitet

Avseende färdighet och förmåga:

- identifiera arbetsorganisatoriska faktorer med betydelse för arbetsrelaterad ohälsa

Avseende värderingsförmåga och förhållningssätt:

- kritiskt granska olika teorier och modeller inom området arbetsorganisation med avseende på arbetshälsa
- kritiskt reflektera över etiska frågor inom området arbetsorganisation och hälsa

## Innehåll

I fokus för kursen är olika aspekter av arbetsorganisation, vilket även inkluderar ledarskap, med betoning på deras betydelse för den arbetandes hälsa. På kursen berörs olika organisationsteorier och ledarskapsteorier samt konceptet MTO, dvs interaktionen Människa-Teknik-Organisation. Studenten får också i en fördjupad granskning reflektera över hur arbetsorganisatoriska faktorer i dagens arbetsliv kan ha betydelse för arbetsmiljö och arbetsrelaterad ohälsa.

## Arbetsformer

Undervisningen utgörs främst av distansutbildning. Schemalagd campusundervisning kan förekomma. Undervisningsformerna omfattar föreläsningar, seminarier, grupparbeten, litteraturstudier och enskilt arbete.

Obligatoriskt deltagande kan förekomma vid vissa undervisningsmoment.

## Examination

Examination sker genom individuell skriftlig tentamen, skriftliga inlämningsuppgifter samt muntlig redovisning i seminarieform.

Betygsskalan är Underkänd/Godkänd/Väl godkänd.

För att få godkänt betyg krävs närvaro vid obligatoriska undervisningstillfällen samt aktivt deltagande i seminarier.

Examinator bedömer om och i så fall hur frånvaro från obligatoriska utbildningsinslag kan tas igen. Innan studenten deltagit i de obligatoriska utbildningsinslagen eller tagit igen frånvaro i enlighet med examinatorns anvisningar kan inte studieresultaten slutrapporteras. Frånvaro från ett obligatoriskt utbildningsinslag kan innebära att den studerande inte kan ta igen tillfället förrän nästa gång kursen ges.

De studenter som ej är godkända efter sitt första examinationstillfälle har rätt att examineras vid ytterligare fem tillfällen. Om studenten genomfört sex underkända examinationer ges inte något ytterligare examinationstillfälle.

Om det föreligger särskilda skäl, eller behov av anpassning för student med funktionsnedsättning får examinator fatta beslut om att frångå kursplanens föreskrifter om examinationsform, antal examinationstillfällen, möjlighet till komplettering eller undantag från obligatoriska utbildningsmoment, m.m. Innehåll och lärandemål samt nivån på förväntade färdigheter, kunskaper och förmågor får inte ändras, tas bort eller sänkas.

## Övergångsbestämmelser

# Övriga föreskrifter

## Litteratur och övriga läromedel

Ytterligare litteratur kan tillkomma.

### ***Obligatorisk litteratur***

#### **Arbets- och organisationspsykologi : individ och organisation i samspel**

*Aronsson, Gunnar; Hellgren, Johnny; Isaksson, Kerstin; Johansson, Gunn; Sverke, Magnus; Torbiörn, Ingemar*

1. utg. : Stockholm : Natur & Kultur, 2012 - 464 s.

ISBN:91-27-11905-X (inb.) LIBRIS-ID:11496422

*Läshänvisning: kapitel 14*

[Sök i biblioteket](#)

*Blomé, Mikael*

#### **Arbetsorganisation - Introduktionskompendium. LTH, Institutionen för Designvetenskaper**

LTH, Institutionen för Designvetenskaper, 2009

URL: [Arbetsorganisation - Introduktionskompendium. LTH, Institutionen för Designvetenskaper](#)

#### **Nya sätt att organisera arbete betydelsen för arbetsmiljö och hälsa**

Arbetsmiljöverket, 2018

URL: [Nya sätt att organisera arbete betydelsen för arbetsmiljö och hälsa. \(Kunskapssammanställning 2018:2\).](#)

#### **HTO – A complementary ergonomics approach**

*Karlton, Anette; Karlton, Johan; Berglund, Martina; Eklund, Jörgen*

Elsevier, 2017

LIBRIS-ID:mwvmg6xgk09cgzfw

URL: [Länk](#)

*Palm, Kristina; Calminder, Dag*

#### **Chef och HR : att möta personalproblem tillsammans**

Upplaga 1 : Lund : Studentlitteratur, [2021] - 208 sidor

ISBN:9789144140711 LIBRIS-ID:6k1mlrxb4r247xkl

[Sök i biblioteket](#)