



**Karolinska
Institutet**

Kursplan för

Ekonomistyrning: ett beteendemässigt perspektiv, 6 hp

Behavioural management control, 6 credits

Denna kurs är nedlagd, för mer information se rubriken Övergångsbestämmelser i den sista versionen av kursplanen.

Observera att kursplanen finns i följande versioner:

HT10 , HT12 , HT16 , HT17 , HT18 , HT19

Kurskod	4BP015
Kursens benämning	Ekonomistyrning: ett beteendemässigt perspektiv
Hp	6 hp
Utbildningsform	Högskoleutbildning, 2007 års studieordning
Huvudområde	Bioentreprenörskap
Nivå	AV - Avancerad nivå
Betygsskala	Väl godkänd, godkänd, underkänd
Kursansvarig institution	Institutionen för lärande, informatik, management och etik
Beslutande organ	Programnämnd 7
Datum för fastställande	2010-05-21
Kursplanen gäller från	Höstterminen 2010

Särskild behörighet

Kandidat- eller yrkesexamen om minst 180 högskolepoäng inom medicin, biomedicin, bioteknologi, biologi, kemi, teknik eller motsvarande examen. Dessutom krävs kunskaper i engelska motsvarande Engelska B (med lägst betyget Godkänd).

Mål

Kursen erbjuder en djup förståelse för hur ekonomisk styrning kan användas för att påverka de anställdas beteenden i en industriell organisation. Mål Målet med kursen är att ge studenten förmågan att utforma ett system för ekonomisk styrning som passar de strategiska krav som ett företag inom livsvetenskaperna har, och som påverkar de anställdas beteenden på avsett sätt. Detta innebär att studenten efter avslutad kurs ska kunna: 1. Beskriva och förstå innebörden i resultatstyrning, agerandestyrning, personstyrning, och styrning av företagskultur, och att kunna kategorisera olika typer av styrning i dessa begrepp. 2. Förstå effekten av olika grader av styrning, och också kunna utforma olika kombinationer av system för ekonomisk styrning med hänsyn tagen till detta. 3. Kritiskt utvärdera, jämföra och välja mellan olika system för ekonomisk styrning med avseende på deras användbarhet, effektivitet, och kostnad. 4. Applicera de teoretiska koncepten inom området på företag inom olika

branscher, liksom på företag i fallstudier. 5. Förstå och kritiskt värdera olika former av belöningssystem, intern revision, verksamhetsmål, redovisningsmått, och ansvarssystem när det gäller såväl beteendenaspekter som etiska aspekter. 6. Förstå hur problem som kortsiktighet, situationsfaktorer, och icke-kontrollerbara faktorer påverkar beteenden i en verksamhet, och konstruera system som åtgärdar dessa problem. 7. Implementera olika verktyg för ekonomisk styrning i en datormodell (spreadsheet), och då bygga på teoretiska koncept från ett beteendemässigt perspektiv. 8. Kritiskt utvärdera och jämföra olika system för ekonomisk styrning som används av företag inom livsvetenskaperna ur ett beteendemässigt perspektiv.

Innehåll

Kursen består av föreläsningar uppbyggda runt analyser av fallstudier vilka följs av diskussioner kring de teoretiska grunderna för dessa samt kortare praktiska exempel inom följande områden: 1. Olika modeller för ekonomisk styrning inom livsvetenskaperna, som t.ex. resultatstyrning, agerandestyrning, personlig styrning och styrning av företagskultur. 2. Diskussioner kring hur system utvecklas och utvärderas: Grad av styrning, kostnader för systemen, samt intern revision. 3. Modeller vilka används i syfte att påverka beteenden, som t.ex. planering och budgetering, ansvarsstyrning, verksamhetsmål, belöningssystem och redovisningsmått diskuteras. 4. Lösningar på problem med kortsiktigt beteende, effekten av icke-kontrollerbara faktorer, etiska aspekter och situationsspecifika aspekter diskuteras.

Arbetsformer

Undervisningen innefattar föreläsningar, seminarier och praktiska exempel.

Examination

Hemtentamen med efterföljande individuell diskussion samt en seminarierapport. Obligatoriskt deltagande: Seminariet är obligatoriskt. Kursledaren bedömer om och i så fall hur frånvaro kan kompenseras. Innan student deltagit i obligatoriska delar eller kompenserat frånvaro i enlighet med kursledarens anvisningar registreras inte studentens kursresultat i LADOK. Begränsning av antal prov- eller praktiktillfällen De studenter som ej är godkända efter ordinarie provtillfälle har rätt att delta vid ytterligare fem provtillfällen. Om den studerande ej är godkänd efter fyra provtillfällen rekommenderas denna att gå om kursen vid nästa ordinarie kurstillfälle, och får därefter delta vid ytterligare två provtillfällen. Om studenten genomfört sex underkända tentamina/prov ges inte något ytterligare tentamenstillfälle eller någon ny kursplats. Som provtillfälle räknas de gånger studenten deltagit i ett och samma prov. Inlämning av blank skrivning räknas som provtillfälle. Provtillfälle till vilket studenten anmält sig med inte deltagit räknas inte som provtillfälle.

Övergångsbestämmelser

Efter varje kurstillfälle kommer det att erbjudas minst sex tillfällen för examination inom en 2-årsperiod efter kursens slut.

Övriga föreskrifter

Kursen ges på engelska.

Litteratur och övriga läromedel

Merchant, Kenneth A.; Van der Stede, Wim A.

Management control systems :b performance measurement, evaluation, and incentives

New York : Financial Times/Prentice Hall, 2007 - xvii, 850 s.

ISBN:978-0-273-70801-8 LIBRIS-ID:10414650

[Sök i biblioteket](#)