



Kursplan för

## **Att leda förändringsarbete och lärande, 7.5 hp**

Leading Change and Learning, 7.5 credits

Denna kurs är nedlagd, för mer information se rubriken Övergångsbestämmelser i den sista versionen av kursplanen.

Observera att kursplanen finns i följande versioner:

HT10 , HT12

Kurskod	4ME005
Kursens benämning	Att leda förändringsarbete och lärande
Hp	7.5 hp
Utbildningsform	Högskoleutbildning, 2007 års studieordning
Huvudområde	Medicinsk pedagogik
Nivå	AV - Avancerad nivå
Betygsskala	Väl godkänd, godkänd, underkänd
Kursansvarig institution	Institutionen för lärande, informatik, management och etik
Beslutande organ	Programnämnd 9
Datum för fastställande	2010-06-04
Reviderad av	Programnämnd 9
Senast reviderad	2016-06-09
Kursplanen gäller från	Höstterminen 2012

### **Särskild behörighet**

Kandidat- eller yrkesexamen om minst 180 högskolepoäng samt minst två års yrkeserfarenhet inom medicin, vård eller beteendevetenskap och/eller minst två års undervisningserfarenhet (på lägst gymnasienivå). Dessutom krävs kunskaper i engelska motsvarande Engelska B (med lägst betyget Godkänd). Deltagarna ska ha genomgått kurserna Scholarship i medicinsk pedagogik (4ME000), Lärandeprocesser (4ME001), Integration av teori och praktik (4ME002), Design och bedömning av lärande (4ME003).

### **Mål**

Syftet med kursen är att utveckla kompetens och förståelse för att kunna leda utvecklingsarbete och lärande. Kursen bygger vidare på föregående kurser i masterprogrammet och skapar möjlighet för deltagarna att tillämpa sina pedagogiska kompetenser i praktiken.

Lärandemål

Efter avslutad kurs ska deltagarna kunna:

1. Tillämpa förbättringsteori i samband med utbildning inom medicin- och vårdutbildning med hänsyn

till individ-, grupp-, organisations- och systemnivå.

2. Reflektera kring sin egen roll i relation till gruppprocess och ledarskap.
3. Analysera/ beakta hur organisatoriska faktorer påverkar ledarskapet.
4. Samarbeta för att skapa en lärande organisation baserat på ett vetenskapligt förhållningssätt.

## Innehåll

Kursen innehåller två områden, individuell utveckling av centrala ledarskapskompetenser, samt förståelse för lärande organisationer och hur dessa kan utvecklas. Fokus kommer att ligga på hur man kan arbeta med utveckling i en värld som är under ständig utveckling.

Området individuell utveckling handlar om att förstå och analysera egna grupp och ledarskapsförmågorna i relation till aktuell ledarskapsteori, kontext, typ av problem och lärande.

Området om lärande organisationer bygger på teoribildning inom ledarskap och organisation/management, samt organisation och systemfrågor inom högre utbildning. Här undersöks centrala begrepp såsom kultur, komplexitet, byråkrati, etik, förhandling, makt, motivation, gruppprocesser, förändring och förbättringsarbete.

## Arbetsformer

Deltagarna kommer att arbeta i mindre grupper. Varje grupp utvecklar en webbaserad kurs där designen stödjer uppfyllandet av givna lärandemål. Under första delen av kursen arbetar deltagarna med att skapa läraaktiviteten, med stöd av kursledningen. Under andra delen av kursen kommer deltagarna att studera i enlighet med varandras läraaktiviteter, samt utvärdera dessa. Deltagande i grupparbetet är obligatoriskt och grund för den individuella examinationsuppgiften. Vid frånvaro erbjuds en ersättningsuppgift. Grupparbetet innebär att deltagarna skapar en kurs och för ett teoretiskt förankrat resonemang kring kursens upplägg, utveckling och innehåll.

Parallellt med ovanstående kommer deltagarna att arbeta med sin egen utveckling av samarbets- och ledarskapsförmågor vid förbättringsarbete.

## Examination

Examinationen består av en individuell uppgift baserad på det obligatoriska grupparbetet. Den individuella uppgiften innebär att deltagarna kritiskt granskar den designade förbättringskursen och egna grupp och ledarskapsförmågor i förhållande till grupparbetet. Uppgiften ska underbyggas av teori och centrala begrepp på området.

## Övergångsbestämmelser

Kursen är nedlagd och gavs för sista gången HT14. Examination kommer att tillhandahållas under en tid av två år efter en eventuell nedläggning av kursen.

## Övriga föreskrifter

Kursvärdering kommer att genomföras enligt de riktlinjer som är fastställda av Styrelsen för utbildning, Karolinska Institutet.

Undervisningsspråk: engelska

## Litteratur och övriga läromedel

## Rekommenderad litteratur

Rekommenderad litteratur skapar underlag för att utföra uppgifterna i kursen.

*Christensen, Clayton M.; Grossman, Jerome H.; Hwang, Jason*

### **The innovator's prescription : a disruptive solution for health care**

New York : McGraw-Hill, cop. 2009 - li, 441 s.

ISBN:978-0-07-159208-6 (alk. paper) LIBRIS-ID:11318130

[Sök i biblioteket](#)

*Collins, James C.q (James Charles)*

### **Good to great and the social sectors : a monograph to accompany Good to great**

London : Random House Business, 2006. - 35 p.

ISBN:1-905211-32-5 (pbk.) LIBRIS-ID:11565185

[Sök i biblioteket](#)

*Covey, Stephen R.*

### **The 7 habits of highly effective people : restoring the character ethic**

London : Simon & Schuster, 1999 - 358 s.

ISBN:0-684-85839-8 (pbk) LIBRIS-ID:8294250

[Sök i biblioteket](#)

*Fisher, Roger; Sharp, Alan; Richardson, John*

### **Getting it done : how to lead when you're not in charge**

1. ed. : New York : HarperBusiness, cop. 1998 - xiii, 219 s.

ISBN:0-88730-842-2 LIBRIS-ID:6254468

[Sök i biblioteket](#)

*Fisher, Roger; Ury, William*

### **Getting to yes : negotiating an agreement without giving in**

*Patton, Bruce*

2. ed. : London : Random House Business Books, 1999 - xv, 207 s.

ISBN:1-84413-146-7 LIBRIS-ID:9645374

[Sök i biblioteket](#)

*Hamel, Gary.; Breen, Bill*

### **The future of management**

Boston, Mass. : Harvard Business School Press ;a London :b McGraw-Hill [distributor], 2007. - xiv, 272 p.

ISBN:978-1-4221-0250-3 (hbk.) LIBRIS-ID:10654324

[Sök i biblioteket](#)

*Heifetz, Ronald A.d 1951-*

### **Leadership without easy answers**

Cambridge, Mass. ;a London : Belknap Press of Harvard Univ. Press, 1994 - 348 s.

ISBN:0-674-51858-6 LIBRIS-ID:5116591

[Sök i biblioteket](#)

*Jackson, Brad; Parry, Ken W.*

### **A very short, fairly interesting and reasonably cheap book about studying leadership**

Los Angeles ;a London : SAGE, 2008 - x, 162 s.

ISBN:1-4129-2845-1 (hbk.) LIBRIS-ID:10734881

[Sök i biblioteket](#)

*Kember, David; Jones, Alice*

**Reflective teaching and learning in the health professions : action research in professional education**

Oxford : Blackwell science, 2000

ISBN:# ISBN:0-632-05739-4 ;CIP entry LIBRIS-ID:LIBRIS-ID:5089183

[Sök i biblioteket](#)

*Kim, W. Chan; Mauborgne, Renée*

**Blue ocean strategy : how to create uncontested market space and make the competition irrelevant**

Boston, Mass. : Harvard Business School Press, cop. 2005 - 238 s.

ISBN:1-59139-619-0 (inb.) LIBRIS-ID:9627193

[Sök i biblioteket](#)

*Pink, Daniel H*

**Drive : The Surprising Truth About What Motivates Us**

Edinburgh : Canongate Books, 2009

ISBN:9781847677686

[Sök i biblioteket](#)

*Ramsden, Paul*

**Learning to lead in higher education**

London : Routledge, 1998

LIBRIS-ID:LIBRIS-ID:11575442

*Savage, Carl*

**Overcoming inertia in medical education : navigating change with adaptive reflection**

Stockholm : 2011 - 127 s.

ISBN:978-91-7457-358-9 LIBRIS-ID:12223917

URL: [Online](#)

[Sök i biblioteket](#)

*Wenger, Etienne*

**Communities of practice a brief introduction**

URL: <http://www.ewenger.com/theory/>.

*Wheelan, Susan A.*

**Creating effective teams : a guide for members and leaders**

2. ed. : Thousand Oaks, Calif. : SAGE, 2005 - 151 s.

ISBN:1--41291376-4 (pbk.) LIBRIS-ID:10134437

[Sök i biblioteket](#)

Recommended literature for the carrying out of the assignments of the course.