



Kursplan för

# Ledarskap och organisationsutveckling 1, 30 hp

Leadership and Organization Development 1, 30 credits

Denna kursplan gäller från och med höstterminen 2017.

Observera att kursplanen finns i följande versioner:

HT17 , VT18 , HT18 , HT19 , HT20 , VT21

Kurskod	9C7035
Kursens benämning	Ledarskap och organisationsutveckling 1
Hp	30 hp
Utbildningsform	Uppdragsutbildning (högskolepoäng)
Huvudområde	Medical Management
Nivå	AV - Avancerad nivå
Betygsskala	Godkänd, underkänd
Kursansvarig institution	Institutionen för lärande, informatik, management och etik
Beslutande organ	Utbildningsnämnden LIME
Datum för fastställande	2017-03-30
Kursplanen gäller från	Höstterminen 2017

## Särskild behörighet

För tillträde till kursen krävs minst 120 hp inom vilka det ska ingå en kandidat- eller yrkesexamen inom hälso- och sjukvård, tandvård, social omsorg eller annan människovårdande verksamhet. Därutöver krävs minst 2 års yrkeserfarenhet inom nämnda verksamhetsområden (styrks med tjänstgöringsintyg). Alternativt krävs examen om minst 180 hp samt minst 2 års yrkeserfarenhet med arbetsledande uppgifter inom hälso- och sjukvård, tandvård, social omsorg eller annan människovårdande verksamhet (styrks med tjänstgöringsintyg). Dessutom krävs Svenska B/Svenska 3 och Engelska A/Engelska 6 med lägst betyget godkänd/E.

## Mål

**Syftet med kursen är:**

- att utifrån grundläggande teori och ett vetenskapligt förhållningssätt utveckla deltagarnas förmåga att förstå relationen mellan person och roll i relation till organisationens mål och övergripande syfte
- att utveckla deltagarnas kompetens och identitet som chef/ledare
- att utifrån teoribildning inom ämnesområdet studera organisationers uppbyggnad samt förstå hur organisationer förhåller sig till sin omvärld

Ledarskap och organisering behandlas utifrån ett utvecklings- och förändringsperspektiv.

### **Moment 1: Ledarskap och organisation**

#### *Kunskap och förståelse*

Efter genomgången delkurs ska kursdeltagaren kunna:

- förstå ledarskap, organisation och management utifrån ämnesområdets vetenskapliga grund
- beskriva olika synsätt på ledarskap, organisation och arbete
- förstå sina egna personliga resurser i ledarskapet

#### *Färdighet och förmåga*

Efter genomgången delkurs ska kursdeltagaren kunna:

- analysera den egna organisationens värderingar och policyarbete
- se samband mellan den egna praktiken och aktuella forskningsfrågor inom Medical management

#### *Värderingsförmåga och förhållningssätt*

Efter genomgången delkurs ska kursdeltagaren kunna:

- kritiskt granska förhållningssätt och etik i ledarskapet
- ha förmåga att tillägna sig ett vetenskapligt förhållningssätt för vidare studier av ledarskap, organisation och management

### **Moment 2: Organisation, styrning och organisering**

#### *Kunskap och förståelse*

Efter genomgången delkurs ska kursdeltagaren kunna:

- orientera sig om metoder för forskning inom organisation och ledarskap
- förstå innebörden av chefens personal- och arbetsmiljöansvar
- förstå betydelsen av delaktighet och medarbetarskap i relation till ledarskap

#### *Färdighet och förmåga*

Efter genomgången delkurs ska kursdeltagaren kunna:

- tillämpa grundläggande organisationsteori och genomföra en organisationsanalys inom sin egen organisation
- beskriva hur ledning och management påverkas av det politiska styrningsförhållandet inom vilket organisationen arbetar

#### *Värderingsförmåga och förhållningssätt*

Efter genomgången delkurs ska kursdeltagaren kunna:

- kritiskt granska sin egen organisations lednings- och styrsystem
- kritiskt analysera organisationens processer i förhållande till kontext och omvärld

### **Moment 3: Ledarskap - personlig utveckling**

#### *Kunskap och förståelse*

Efter genomgången delkurs ska deltagaren kunna:

- redogöra för grundläggande teori om ledarskap, gruppprocesser och interpersonell dynamik
- förstå kommunikationens och retorikens betydelse i ledarskap

#### *Färdighet och förmåga*

Efter genomgången delkurs ska deltagaren kunna:

- undersöka, kritiskt granska och utveckla sin egen ledaridentitet

- problematisera och granska sitt eget operativa ledarskap
- förstå och ta sin roll på ett professionellt sätt

#### *Värderingsförmåga och förhållningssätt*

Efter genomgången delkurs ska deltagaren kunna:

- värdera och analysera det egna ledarskapets betydelse i mellanmännsliga relationer
- kritiskt värdera teorier inom ledarskap och management

#### **Moment 4: Ledarskap och förändringsarbete**

##### *Kunskap och förståelse*

Efter genomgången delkurs ska kursdeltagaren kunna:

- beskriva grundläggande teorier och modeller för förändring och lärande i organisationer
- beskriva teorier och modeller för utvärdering
- urskilja vanligt förekommande psykologiska fenomen kopplade till utvecklings- och förändringsprocesser på individ-, grupp- och organisationsnivå
- identifiera hinder och möjligheter i förändringsarbete
- förstå ledarskapets betydelse i förändringsarbete

##### *Färdighet och förmåga*

Efter genomgången delkurs ska deltagaren kunna:

- tillämpa olika metodologiska angreppssätt vid förändringsarbete
- formulera och kritiskt granska en projektplan för lokalt utvecklings- och förändringsarbete
- planera för utvärdering av ett lokalt utvecklings- och förändringsarbete

#### *Värderingsförmåga och förhållningssätt*

Efter genomgången delkurs ska deltagaren kunna:

- beskriva, diskutera och värdera val av metod för genomförande av lokalt utvecklings- och förändringsarbete

## **Innehåll**

Kursen är uppdelad i fyra moment.

**Ledarskap och organisation, 7.5 hp** Moment 1 behandlar:

- Idéhistoriska perspektiv på organisation och arbete
- Människosyn, värderingar, samhällsförändringar och policyarbete
- Kunskapssyn och vetenskapligt förhållningssätt inom ledarskap och organisation
- Etik och förhållningssätt i ledarskapet
- Aktuell forskning inom Medical management

**Organisation, styrning och organisering, 7.5 hp** Moment 2 behandlar:

- Organisationsteori och organisationsförståelse
- Granskning av vetenskapliga artiklar
- Styrsystem, beslutsformer och förvaltning
- Ledning och management
- Ledarskap, medarbetarskap och delaktighet
- Chefens personal- och arbetsmiljöansvar

**Ledarskap - personlig utveckling, 7.5 hp** Moment 3 behandlar:

- Ledarskap och organisationsteori
- Kommunikation och retorik
- Ledarskap och gruppdynamik
- Det operativa ledarskapet
- Personligt ledarskap och ledaridentitet

**Ledarskap och förändringsarbete, 7.5 hp** Moment 4 behandlar:

- Teori om organisationsförändring
- Förändringsprocesser på individ-, grupp- och organisationsnivå
- Ledarskap vid förändring
- Utvecklings- och lärandeprocesser hos individer och grupper
- Projektplanering
- Metoder för lokalt utvecklings- och förändringsarbete
- Utvärdering

## Arbetsformer

*Moment 1 och 2:* Arbetsformerna består av föreläsningar, litteratur- och reflektionsseminarier, workshops med teori och tillämpningsövningar, fältstudier, gruppövningar samt individuella uppgifter. Det pedagogiska upplägget bygger på att genomgående och systematiskt under kursen koppla samman betydelsen av personlig erfarenhet, reflektion, teoretisk kunskap och praktisk handling.

*Moment 3:* Arbetsformerna består av föreläsningar, litteratur- och reflektionsseminarier, workshops med teori och tillämpningsövningar, fältstudier, gruppövningar och individuella uppgifter, samt tillämpningsgrupper i ledarskap och organisation. Det pedagogiska upplägget bygger på att genomgående och systematiskt under kursen koppla samman betydelsen av personlig erfarenhet, reflektion, teoretisk kunskap och praktisk handling.

*Moment 4:* Arbetsformerna består av föreläsningar, seminarier, handledning samt en fältstudie där deltagarna tillämpar sina kunskaper och förmågor genom att lägga upp en projektplan för ett lokalt utvecklings- och förändringsarbete i den egna organisationen. Det pedagogiska upplägget bygger på att genomgående och systematiskt under kursen koppla samman betydelsen av personlig erfarenhet, reflektion, teoretisk kunskap och praktisk handling.

## Examination

*Moment 1* examineras genom en individuell skriftlig fältstudie över de synsätt och värderingar som förekommer i den egna organisationen och dess policys samt genom redovisning av obligatorisk kurslitteratur vid litteraturseminarier.

*Obligatoriskt deltagande:* Undervisningen ges under några få, sammanhängande tillfällen per termin och förutsätter obligatoriskt deltagande. Vid eventuell frånvaro bedömer kursledaren om, och i så fall hur, frånvaro kan kompenseras.

*Moment 2* examineras genom en individuell organisationsanalys (fältstudie) som redovisas skriftligt och muntligt, aktivt deltagande i artikelseminarium samt redovisning av obligatorisk kurslitteratur vid litteraturseminarier.

*Obligatoriskt deltagande:* Undervisningen ges under några få, sammanhängande tillfällen per termin och förutsätter obligatoriskt deltagande. Vid eventuell frånvaro bedömer kursledaren om, och i så fall hur, frånvaro kan kompenseras.

*Moment 3* examineras genom en individuell, skriftlig analysuppgift av det egna ledarskapet samt genom redovisning av obligatorisk kurslitteratur vid litteraturseminarier.

*Obligatoriskt deltagande:* Undervisningen ges under några få, sammanhängande tillfällen per termin och

förutsätter obligatoriskt deltagande. Vid eventuell frånvaro bedömer kursledaren om, och i så fall hur, frånvaro kan kompenseras.

**Moment 4:** Momentet examineras genom en individuell skriftlig plan för ett lokalt utvecklings- och förändringsarbete som redovisas skriftligt i rapportform och muntligt vid ett granskningsseminarium, med eget ansvar att vara opponent för andras rapporter.

*Obligatoriskt deltagande:* Undervisningen ges under några få, sammanhängande tillfällen per termin och förutsätter obligatoriskt deltagande. Vid eventuell frånvaro bedömer kursledaren om, och i så fall hur, frånvaro kan kompenseras.

Eventuella ytterligare tillfällen till examination för kursdeltagare som inte deltar vid examinationstillfället eller inte får godkänt resultat, regleras av avtalet om uppdragsutbildning.

## Övriga föreskrifter

### *Plagiatkontroll*

Alla skriftliga examinationer genomgår plagiatkontroll

### *Undervisningsspråk*

Undervisningen bedrivs på svenska men undervisning på engelska kan förekomma.

## Litteratur och övriga läromedel

### Moment 1, Ledarskap och organisation

*Jacobsen, Dag Ingvar; Thorsvik, Jan*

#### **Hur moderna organisationer fungerar**

4., [uppdaterade] uppl. : Lund : Studentlitteratur, 2014 - 523 s.

ISBN:9789144095028 LIBRIS-ID:16759659

*Valda delar*

[Sök i biblioteket](#)

*Sandahl, Christer; Falkenström, Erica; Knorrning, Mia von*

#### **Chef med känsla och förnuft : om professionalism och etik i ledarskapet 2:a**

2 uppl. : Natur & Kultur Akademisk, 2017 - 250 s.

ISBN:9789127818422 LIBRIS-ID:19873519

*Valda delar*

[Sök i biblioteket](#)

#### **Sociala relationer i arbetslivet : studier från föränderliga arbetsplatser**

*Härenstam, Annika; Bejerot, Eva*

1. uppl. : Malmö : Gleerups utbildning, 2010 - 208 s.

ISBN:978-91-40-66823-3 (inb.) LIBRIS-ID:12033753

[Sök i biblioteket](#)

*Sohlberg, Peter; Sohlberg, Britt-Marie*

#### **Kunskapens former : vetenskapsteori och forskningsmetod**

3., [kompletterade och utvidgade] uppl. : Stockholm : Liber, 2013 - 310 s.

ISBN:9789147098804 LIBRIS-ID:14573391

[Sök i biblioteket](#)

Vetenskapliga artiklar tillkommer

## Moment 2, Organisation, styrning och organisering

### Arbetsgrupper : från gränslösa team till slutna rum

*Thylefors, Ingela*

1. utg. : Stockholm : Natur och kultur, 2007 - 218, [1] s.

ISBN:978-91-27-11426-5 (inb.) LIBRIS-ID:10233428

[Sök i biblioteket](#)

*Jacobsen, Dag Ingvar; Thorsvik, Jan*

### Hur moderna organisationer fungerar

4., [uppdaterade] uppl. : Lund : Studentlitteratur, 2014 - 523 s.

ISBN:9789144095028 LIBRIS-ID:16759659

[Sök i biblioteket](#)

*Tengblad, Stefan*

### Medarbetarskap :från ord till handling!

Malmö : Liber, 2007 - 191 s.

ISBN:91-47-08781-1 LIBRIS-ID:10526960

URL: <http://www.liber.se/productimage/large/4708781o.jpg>

[Sök i biblioteket](#)

Vetenskapliga artiklar tillkommer

## Moment 3, Ledarskap - personlig utveckling

*Ekstam, Kjell*

### Handbok i konflikthantering

1. uppl. : Malmö : Liber ekonomi, 2000 - 214 s.

ISBN:91-47-06123-5 (inb.) ; 457:00 LIBRIS-ID:8354452

[Sök i biblioteket](#)

*Sandahl, Christer; Falkenström, Erica; Knorring, Mia von*

### Chef med känsla och förnuft : om professionalism och etik i ledarskapet 2:a

2 uppl. : Natur & Kultur Akademisk, 2017 - 250 s.

ISBN:9789127818422 LIBRIS-ID:19873519

[Sök i biblioteket](#)

*Wheelan, Susan A.*

### Att skapa effektiva team : en handledning för ledare och medlemmar

2., [rev.] uppl. : Lund : Studentlitteratur, 2013 - 174 s.

ISBN:978-91-44-08818-1 LIBRIS-ID:13881381

[Sök i biblioteket](#)

Vetenskapliga artiklar tillkommer

## Moment 4, Ledarskap och förändringsarbete

*Marttala, Anders; Karlsson, Åke*

### Projektboken :metod och styrning för lyckade projekt

Lund : Studentlitteratur, 2000 - 131 s.

ISBN:91-44-01310-8 LIBRIS-ID:7275295

[Sök i biblioteket](#)

*Yukl, Gary A.*

**Ledarskap i organisationer**

*Kaulio, Matti*

Harlow : Prentice Hall, 2012 [dvs. 2011] - xiv, 678 s.

ISBN:978-0-273-73923-4 LIBRIS-ID:12294249

[Sök i biblioteket](#)

*Sandberg, Bo; Faugert, Sven*

**Perspektiv på utvärdering**

1. uppl. : Lund : Studentlitteratur, 2007 - 164, [4] s.

ISBN:978-91-44-02881-1 LIBRIS-ID:10557085

[Sök i biblioteket](#)

Vetenskapliga artiklar tillkommer