



Kursplan för

# Ledarskap och organisationsutveckling 1, 30 hp

Leadership and Organization Development 1, 30 credits

Denna kursplan gäller från och med höstterminen 2019.

Observera att kursplanen finns i följande versioner:

HT17 , VT18 , HT18 , HT19

Kurskod	9C7035
Kursens benämning	Ledarskap och organisationsutveckling 1
Hp	30 hp
Utbildningsform	Uppdragsutbildning (högskolepoäng)
Huvudområde	Medical Management
Nivå	AV - Avancerad nivå
Betygsskala	Underkänd (U) eller godkänd (G)
Kursansvarig institution	Institutionen för lärande, informatik, management och etik
Beslutande organ	Utbildningsnämnden LIME
Datum för fastställande	2017-03-30
Reviderad av	Utbildningsnämnden LIME
Senast reviderad	2019-05-20
Kursplanen gäller från	Höstterminen 2019

## Särskild behörighet

För tillträde till kursen krävs kandidat- eller yrkesexamen om minst 180 hp. Därutöver krävs minst 2 års yrkeserfarenhet med arbetsledande uppgifter inom hälso- och sjukvård, tandvård, social omsorg eller annan människovårdande verksamhet (styrks med tjänstgöringsintyg). Dessutom krävs Svenska B/Svenska 3 och Engelska A/Engelska 6 med lägst betyget godkänd/E.

## Mål

**Syftet med kursen är att utifrån grundläggande teori och ett vetenskapligt förhållningsätt:**

- utveckla deltagarnas förmåga att förstå relationen mellan att vara i person och roll i relation till organisationens mål och övergripande syfte
- att utveckla deltagarnas kompetens och identitet som chef/ledare
- att utifrån teoribildning inom ämnesområdet studera organisationers uppbyggnad samt förstå hur organisationer förhåller sig till sin omvärld

Ledarskap och organisering behandlas utifrån ett utvecklings- och förändringsperspektiv.

**Moment 1: Ledarskap och organisation***Kunskap och förståelse*

Efter genomgången delkurs ska kursdeltagaren kunna:

- förstå ledarskap, organisation och management utifrån ämnesområdets vetenskapliga grund
- beskriva olika sätt att se på ledarskap, organisation och arbete
- förstå sina egna personliga resurser i ledarskapet

*Färdighet och förmåga*

Efter genomgången delkurs ska kursdeltagaren kunna:

- analysera den egna organisationens värderingar och policyarbete
- se samband mellan den egna praktiken och aktuella forskningsfrågor inom Medical management

*Värderingsförmåga och förhållningssätt*

Efter genomgången delkurs ska kursdeltagaren kunna:

- kritiskt granska förhållningssätt och etik i ledarskapet
- ha förmåga att tillägna sig ett vetenskapligt förhållningssätt för vidare studier av ledarskap, organisation och management

**Moment 2: Organisation, styrning och organisering***Kunskap och förståelse*

Efter genomgången delkurs ska kursdeltagaren kunna:

- orientera sig om metoder för forskning inom organisation och ledarskap
- förstå innebörden av chefens personal- och arbetsmiljöansvar
- förstå betydelsen av delaktighet och medarbetarskap i relation till ledarskap

*Färdighet och förmåga*

Efter genomgången delkurs ska kursdeltagaren kunna:

- tillämpa grundläggande organisationsteori och genomföra en organisationsanalys inom sin egen organisation
- beskriva hur ledning och management påverkas av det politiska styrningsförhållandet inom vilket organisationen arbetar

*Värderingsförmåga och förhållningssätt*

Efter genomgången delkurs ska kursdeltagaren kunna:

- kritiskt granska sin egen organisations lednings- och styrsystem
- kritiskt analysera organisationens processer i förhållande till kontext och omvärld

**Moment 3: Ledarskap - personlig utveckling***Kunskap och förståelse*

Efter genomgången delkurs ska deltagaren kunna:

- redogöra för grundläggande teori om ledarskap, grupprocesser och interpersonell dynamik
- förstå kommunikationens och retorikens betydelse i ledarskap

*Färdighet och förmåga*

Efter genomgången delkurs ska deltagaren kunna:

- undersöka, kritiskt granska och utveckla sin egen ledaridentitet
- problematisera och granska sitt eget operativa ledarskap
- förstå och ta sin roll på ett professionellt sätt

*Värderingsförmåga och förhållningssätt*

Efter genomgången delkurs ska deltagaren kunna:

- värdera och analysera det egna ledarskapets betydelse i mellanmännsliga relationer
- kritiskt värdera och problematisera teorier inom ledarskap och management

**Moment 4: Ledarskap och förändringsarbete***Kunskap och förståelse*

Efter genomgången delkurs ska kursdeltagaren kunna:

- beskriva grundläggande teorier och modeller för förändring och lärande i organisationer
- beskriva teorier och modeller för utvärdering
- urskilja vanligt förekommande psykologiska fenomen kopplade till utvecklings- och förändringsprocesser på individ-, grupp- och organisationsnivå
- identifiera hinder och möjligheter i förändringsarbete
- förstå ledarskapets betydelse i förändringsarbete

*Färdighet och förmåga*

Efter genomgången delkurs ska deltagaren kunna:

- tillämpa olika metodologiska angreppssätt vid förändringsarbete
- formulera och kritiskt granska en projektplan för lokalt utvecklings- och förändringsarbete
- planera för utvärdering av ett lokalt utvecklings- och förändringsarbete

*Värderingsförmåga och förhållningssätt*

Efter genomgången delkurs ska deltagaren kunna:

- beskriva, diskutera och värdera val av metod för genomförande av lokalt utvecklings- och förändringsarbete

## Innehåll

Kursen är uppdelad i fyra moment.

**Ledarskap och organisation, 7.5 hp**

Grading scale : GU

Moment 1 behandlar: Idéhistoriska perspektiv på organisation och arbete Människosyn, värderingar, samhällsförändringar och policyarbete Kunskapssyn och vetenskapligt förhållningssätt inom ledarskap och organisation Etik och förhållningssätt i ledarskapet Aktuell forskning inom Medical management

**Organisation, styrning och organisering, 7.5 hp**

Grading scale : GU

Moment 2 behandlar: Organisationsteori och organisationsförståelse Granskning av vetenskapliga

artiklar Styrssystem, beslutsformer och förvaltning Ledning och management Ledarskap, medarbetarskap och delaktighet Chefens personal- och arbetsmiljöansvar

### **Ledarskap - personlig utveckling, 7.5 hp**

Grading scale : GU

Moment 3 behandlar: Ledarskap och organisationsteori Kommunikation och retorik Ledarskap och gruppdynamik Det operativa ledarskapet Personligt ledarskap och ledaridentitet

### **Ledarskap och förändringsarbete, 7.5 hp**

Grading scale : GU

Moment 4 behandlar: Teori om organisationsförändring Förändringsprocesser på individ-, grupp- och organisationsnivå Ledarskap vid förändring Utvecklings- och lärandeprocesser hos individer och grupper Projektplanering Metoder för lokalt utvecklings- och förändringsarbete Utvärdering

## **Arbetsformer**

*Moment 1 och 2:* Arbetsformerna består av föreläsningar, seminarier (t ex litteratur- och reflektionsseminarier), workshops , fältstudier, gruppövningar, individuella uppgifter, samt tillämpningsgrupper där teori integreras med praktik.

*Moment 3:* Arbetsformerna består av föreläsningar, seminarier (t ex litteratur- och reflektionsseminarier), , fältstudier, gruppövningar och individuella uppgifter, samt tillämpningsgrupper där teori integreras med praktik.

*Moment 4:* Arbetsformerna består av föreläsningar, seminarier, handledning samt en fältstudie där deltagarna tillämpar sina kunskaper och förmågor genom att lägga upp en projektplan för ett lokalt utvecklings- och förändringsarbete i den egna organisationen, samt tillämpningsgrupper där teori integreras med praktik.

I samtliga moment bygger det pedagogiska upplägget på att genomgående och systematiskt under kursen koppla samman betydelsen av personlig erfarenhet, reflektion, teoretisk kunskap och praktisk handling.

## **Examination**

*Moment 1* examineras genom en individuell skriftlig fältstudie över de synsätt och värderingar som förekommer i den egna organisationen och dess policys samt genom muntlig redovisning av obligatorisk kurslitteratur vid litteratureseminarier.

*Obligatoriskt deltagande:* Undervisningen ges under några få, sammanhängande tillfällen per termin och förutsätter obligatoriskt deltagande. Vid eventuell frånvaro bedömer kursledaren om, och i så fall hur, frånvaro kan kompenseras.

*Moment 2* examineras genom en individuell organisationsanalys (fältstudie) som redovisas skriftligt och muntligt, samt muntlig redovisning av obligatorisk kurslitteratur vid litteratureseminarier.

*Obligatoriskt deltagande:* Undervisningen ges under några få, sammanhängande tillfällen per termin och förutsätter obligatoriskt deltagande. Vid eventuell frånvaro bedömer kursledaren om, och i så fall hur, frånvaro kan kompenseras.

*Moment 3* examineras genom en individuell, skriftlig analysuppgift av det egna ledarskapet, en muntlig retorisk framställning, samt genom en muntlig redovisning av obligatorisk kurslitteratur vid litteratureseminarier.

*Obligatoriskt deltagande:* Undervisningen ges under några få, sammanhängande tillfällen per termin och förutsätter obligatoriskt deltagande. Vid eventuell frånvaro bedömer kursledaren om, och i så fall hur, frånvaro kan kompenseras.

**Moment 4:** Momentet examineras genom en individuell plan för ett lokalt utvecklings- och förändringsarbete som redovisas i rapportform och muntligt vid ett granskningsseminarium, samt genom att vara opponent för andra kursdeltagares rapporter.

*Obligatoriskt deltagande:* Undervisningen ges under några få, sammanhängande tillfällen per termin och förutsätter obligatoriskt deltagande. Vid eventuell frånvaro bedömer kursledaren om, och i så fall hur, frånvaro kan kompenseras.

Eventuella ytterligare tillfällen till examination för kursdeltagare som inte deltar vid examinationstillfället eller inte får godkänt resultat, regleras av avtalet om uppdragsutbildning.

## Övriga föreskrifter

### *Plagiatkontroll*

Alla skriftliga examinationer genomgår plagiatkontroll

### *Undervisningsspråk*

Undervisningen bedrivs på svenska men undervisning på engelska kan förekomma.

## Litteratur och övriga läromedel

### Moment 1, Ledarskap och organisation

*Sandahl, Christer; Falkenström, Erica; Knorring, Mia von*

#### **Chef med känsla och förnuft : om professionalism och etik i ledarskapet 2:a**

2 uppl. : Natur & Kultur Akademisk, 2017 - 250 s.

ISBN:9789127818422 LIBRIS-ID:19873519

*Valda delar*

[Sök i biblioteket](#)

*Sohlberg, Peter; Sohlberg, Britt-Marie*

#### **Kunskapens former : vetenskapsteori och forskningsmetod**

3., [kompletterade och utvidgade] uppl. : Stockholm : Liber, 2013 - 310 s.

ISBN:9789147098804 LIBRIS-ID:14573391

[Sök i biblioteket](#)

*Blomberg, Jesper*

#### **Management : organisations- och ledarskapsanalys**

Upplaga 1 : Lund : Studentlitteratur, [2017] - 311 sidor

ISBN:9789144111889 LIBRIS-ID:20915019

*Valda delar.*

[Sök i biblioteket](#)

*Larsson, Gerry; Lundin, Josi; Zander, Ann*

#### **Ledarskapsmodellen : konsten att matcha individuella och organisatoriska förutsättningar**

Upplaga 1 : Lund : Studentlitteratur, 2017 - 149 sidor

ISBN:978-91-44-11489-7 LIBRIS-ID:20111508

[Sök i biblioteket](#)

Vetenskapliga artiklar tillkommer

## Moment 2, Organisation, styrning och organisering

*Sandahl, Christer; Falkenström, Erica; Knorring, Mia von*

### **Chef med känsla och förnuft : om professionalism och etik i ledarskapet 2:a**

2 uppl. : Natur & Kultur Akademisk, 2017 - 250 s.

ISBN:9789127818422 LIBRIS-ID:19873519

*Valda delar*

[Sök i biblioteket](#)

*Sohlberg, Peter; Sohlberg, Britt-Marie*

### **Kunskapens former : vetenskapsteori och forskningsmetod**

3., [kompletterade och utvidgade] uppl. : Stockholm : Liber, 2013 - 310 s.

ISBN:9789147098804 LIBRIS-ID:14573391

[Sök i biblioteket](#)

*Blomberg, Jesper*

### **Management : organisations- och ledarskapsanalys**

Upplaga 1 : Lund : Studentlitteratur, [2017] - 311 sidor

ISBN:9789144111889 LIBRIS-ID:20915019

*Valda delar*

[Sök i biblioteket](#)

*West, Michael A.*

### **Effective teamwork : practical lessons from organizational research**

3rd ed : Chichester, West Sussex ;Malden, MA : John Wiley & Sons, 2012 - x, 297 p.

ISBN:9780470974988 LIBRIS-ID:12544438

[Sök i biblioteket](#)

*Tengblad, Stefan*

### **Medarbetarskap :från ord till handling!**

Malmö : Liber, 2007 - 191 s.

ISBN:91-47-08781-1 LIBRIS-ID:10526960

URL: <http://www.liber.se/productimage/large/4708781o.jpg>

[Sök i biblioteket](#)

Vetenskapliga artiklar tillkommer

## Moment 3, Ledarskap - personlig utveckling

*Sandahl, Christer; Falkenström, Erica; Knorring, Mia von*

### **Chef med känsla och förnuft : om professionalism och etik i ledarskapet 2:a**

2 uppl. : Natur & Kultur Akademisk, 2017 - 250 s.

ISBN:9789127818422 LIBRIS-ID:19873519

[Sök i biblioteket](#)

*West, Michael A.*

### **Effective teamwork : practical lessons from organizational research**

3rd ed : Chichester, West Sussex ;Malden, MA : John Wiley & Sons, 2012 - x, 297 p.

ISBN:9780470974988 LIBRIS-ID:12544438

[Sök i biblioteket](#)

*Wilhelmson, Lena; Döös, Marianne*

**Dialogkompetens för utveckling i arbetsliv och samhälle**

Fjärde upplagan : Lund : Studentlitteratur, [2016] - 59 sidor

ISBN:9789144113937 LIBRIS-ID:19527827

[Sök i biblioteket](#)

Vetenskapliga artiklar tillkommer

**Moment 4, Ledarskap och förändringsarbete**

*Sandahl, Christer; Falkenström, Erica; Knorrning, Mia von*

**Chef med känsla och förnuft : om professionalism och etik i ledarskapet 2:a**

2 uppl. : Natur & Kultur Akademisk, 2017 - 250 s.

ISBN:9789127818422 LIBRIS-ID:19873519

[Sök i biblioteket](#)

*Sohlberg, Peter; Sohlberg, Britt-Marie*

**Kunskapens former : vetenskapsteori och forskningsmetod**

3., [kompletterade och utvidgade] uppl. : Stockholm : Liber, 2013 - 310 s.

ISBN:9789147098804 LIBRIS-ID:14573391

[Sök i biblioteket](#)

*Marttala, Anders; Karlsson, Åke*

**Projektboken :metod och styrning för lyckade projekt**

Lund : Studentlitteratur, 2000 - 131 s.

ISBN:91-44-01310-8 LIBRIS-ID:7275295

[Sök i biblioteket](#)

*Blomberg, Jesper*

**Management : organisations- och ledarskapsanalys**

Upplaga 1 : Lund : Studentlitteratur, [2017] - 311 sidor

ISBN:9789144111889 LIBRIS-ID:20915019

*Valda delar*

[Sök i biblioteket](#)

**Sociala relationer i arbetslivet : studier från föränderliga arbetsplatser**

*Härenstam, Annika; Bejerot, Eva*

1. uppl. : Malmö : Gleerups utbildning, 2010 - 208 s.

ISBN:978-91-40-66823-3 (inb.) LIBRIS-ID:12033753

[Sök i biblioteket](#)

Vetenskapliga artiklar tillkommer