

Bullerupplevelsen hos förskolepersonal. Anna Kjellman 2003

Sammanfattning

I föreliggande studie redovisas en enkätundersökning samt en hörselundersökning av förskolepersonal vid en förskola i Huddinge kommun. Förskolepersonalen blev presenterade för studien vid ett studiebesök och deltagandet resulterade i 18 frivilliga. Studiens syfte var att undersöka hur personalen upplevde ljudmiljön på sin arbetsplats samt att få en uppfattning av förskolepersonalens störningsupplevelse av bullret. Hörselmätningen gjordes i syftet att se om det förekom några hörselskador bland personalen samt i vilken mån de kan kopplas till bullerexponeringen på arbetsplatsen. Resultaten av hörselmätningen har jämförts med ett normalmaterial och man kan se att 7 kvinnor har sämre hörsel än de svenska kvinnor i deras åldersgrupp som inte arbetat i bullrig miljö. Vid enkätfrågornas medelvärden kan utläsas att personalen upplever arbetsmiljön som bullrig och att det mest störande ljudet härrör från barnen. En faktor som påverkar den upplevelsen är enligt personalen för många barn i barngrupperna, det ultimata skulle vara mindre barngrupper och större utrymmen då man inte kan ändra barnens behov av lek och støj.

Noise annoyance of daycare personnel.

Abstract

In this study results from a questionnaire and hearingtest done with daycare personnel at Huddinge kommun are presented (n=18). with. The purpose of the study was to investigate how the personnel experienced their sound environment at the daycare, and to find out if they were disturbed by the noise. The hearing was tested with the purpose to find out if the personnel had hearing loss and in that case, was it a result from the noisy environment they work in. The results of the hearing tests were compared to thresholds from a group of women with normal hearing in the same age group that has never worked in a noisy environment, the results showed that 7 of the women in this study had elevated thresholds. Compared to the normal group results from the questionnaire showed that the personnel found their work environment noisy and the most disturbing noise came from the children. Factors that reinforce the feeling of disturbance may be that the personnel had a high number of children in the groups. It would be ultimate with less children and bigger premises since it's hard to change the childrens playfulness.