



Kursplan för

Arbets- och organisationspsykologi 1, 12 hp

Work and Organizational Psychology 1, 12 credits

Denna kursplan gäller från och med höstterminen 2022.

Observera att kursplanen finns i följande versioner:

HT15 , HT17 , HT18 , HT19 , HT21 , HT22 , HT23

Kurskod	2PS036
Kursens benämning	Arbets- och organisationspsykologi 1
Hp	12 hp
Utbildningsform	Högskoleutbildning, 2007 års studieordning
Huvudområde	Psykologi
Nivå	G2 - Grundnivå 2
Betygsskala	Väl godkänd, godkänd, underkänd
Kursansvarig institution	Institutionen för klinisk neurovetenskap
Beslutande organ	Programnämnd 8
Datum för fastställande	2014-11-07
Reviderad av	Utbildningsnämnden CNS
Senast reviderad	2022-03-21
Kursplanen gäller från	Höstterminen 2022

Särskild behörighet

Som tillträdeskrav till högre termin gäller att student får restera med högst 15 hp från föregående termin och inga poäng får restera från terminer som föregått denna.

Mål

Den studerande ska efter genomgången kurs

Kunskap och förståelse

- ha kännedom om arbets- och organisationspsykologins forsknings- och tillämpningsområden
- kunna redogöra för aktuell forskning avseende arbetslivets betydelse för individers hälsa och välbefinnande
- kunna redogöra för olika stressmodeller som används inom arbets- och organisationspsykologins område
- kunna redogöra för organisationsteorier
- kunna redogöra för hur arbetets innehåll, utformning och organisation påverkar individer, grupper och organisationer

- ha kännedom om ansatser och metoder för analys och utredning inom arbets- och organisationspsykologins område
- ha kännedom om relevant lagstiftning och centrala aktörer inom arbetsmiljöområdet i Sverige.

Färdigheter och förmågor

- visa förmåga att bedöma och välja metoder för mätning och utredning som är lämpliga för olika typer av frågeställningar avseende individer och grupper i arbetslivet
- visa förmåga att enskilt och i grupp lösa uppgifter inom arbets- och organisationspsykologins område samt skriva och presentera svar och förklaringar på dessa uppgifter
- visa förmåga att planera och utforma krisberedskap i en organisation samt bedöma och planera för lämpliga interventioner.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- kunna reflektera kritiskt kring arbets- och organisationspsykologins vetenskapliga grund och tillämpning
- vara medveten om och kunna reflektera kring de begränsningar som finns när det gäller metoder och de slutsatser som kan dras, samt att iaktta varsamhet vid användandet av metoder och tekniker relaterade till arbetsorganisatoriska uppdrag och frågeställningar
- vara medveten om de yrkesetiska dilemman som förekommer inom fältet samt psykologens ansvar för kvaliteten och konsekvenserna av sitt arbete liksom hens roll som representant för sin yrkesgrupp
- kunna reflektera kring krishantering och tillämpningar i form av krisstödsinsatser utifrån vetenskaplig grund.

Innehåll

Kursen består av följande tre moment:

Arbets- och organisationspsykologi, 7.0 hp

Betygsskala: VU

Moment 1 består av föreläsningar och seminarier som ger en översikt av arbets- och organisationspsykologins forsknings- och tillämpningsområden. Momentet har ett grundläggande hälsoperspektiv med fokus på arbetslivets betydelse för individers hälsa, välbefinnande och kvalitet i arbetet. Under föreläsningarna presenteras en bred teoretisk bas med begrepp och teorier som är centrala för området. Ämnen som tas upp är till exempel psykosocial arbetsmiljö, stress, sömn och återhämtning, systematiskt arbetsmiljöarbete med lagar och föreskrifter, organisationsteoretiska och organisationspsykologiska teorier som handlar om individer, grupper och ledning, liksom arbetslivet ur ett historiskt och samhällsligt perspektiv. Även forskningsansatser och metoder för analys, kartläggning och utredning inom arbets- och organisationspsykologins område behandlas.

Fördjupning i arbets- och organisationspsykologi, 4.0 hp

Betygsskala: GU

Momentet 2 består av seminarier samt självständigt arbete enskilt och i grupp, med att lösa uppgifter relaterade till arbets- och organisationspsykologins område. I momentet ingår ett aktivt deltagande under seminarier och redovisningar samt både muntliga presentationer och skriftliga inlämningar.

Krishantering, 1.0 hp

Betygsskala: GU

Moment 3 innehåller en introduktion till krishantering med fokus på psykologens roll i att hantera kriser

i organisationer. Fiktiva fall diskuteras och praktiska övningar genomförs.

Arbetsformer

Moment 1, Arbets- och organisationspsykologi

Momentet består dels av lärarledda föreläsningar och seminarier, dels av självständig inläsning av kurslitteraturen. Till varje föreläsning finns läsanvisningar och de studerande uppmuntras till aktivt deltagande genom att diskutera och reflektera kring föreläsningarnas teman. Obligatoriska inlämningsuppgifter förekommer, liksom obligatorisk närvaro vid föreläsningar.

Moment 2, Fördjupning i arbets- och organisationspsykologi

Momentet består av självständigt arbete enskilt och i grupp, med att lösa uppgifter relaterade till arbets- och organisationspsykologins område. Workshops och seminarier med både lärar- och kamratstödd problemlösning ges under momentet. Inlämningsuppgifter ska dels redovisas skriftligt, dels diskuteras muntligt och presenteras under seminarierna. I momentet ingår också att aktivt delta i workshops och seminarier. Obligatorisk närvaro vid i schemat angivna workshops och seminarier.

Moment 3, Krishantering

Psykologens roll i att hantera kriser i organisationer diskuteras och övas i form av fiktiva fall.

Examination

Kursen examineras både enskilt och i grupp, genom såväl skriftliga som muntliga examinations- och inlämningsuppgifter.

Moment 1, Arbets- och organisationspsykologi

Momentet examineras genom

- 1) skriftlig hemtentamen vid slutet av momentet, ges betyget U, G eller VG
- 2) aktivt deltagande i obligatoriska föreläsningar och seminarier enligt anvisningar i schema

På momentet ges något av betygen U, G eller VG.

För betyget G på momentet krävs G på den skriftliga hemtentamen samt fullgörande av obligatoriska utbildningsinslag. För betyget VG på momentet krävs VG på den skriftliga hemtentamen samt fullgörande av obligatoriska utbildningsinslag.

Moment 2, Fördjupning i arbets- och organisationspsykologi

Momentet examineras genom

- 1) skriftlig redovisning av olika inlämningsuppgifter, enskilt och i grupp, ges betyget U eller G
- 2) närvaro och aktivt deltagande vid obligatoriska seminarier/redovisningar enligt anvisningar i schema. Inkluderar bland annat muntlig presentation av olika uppgifter, enskilt och i grupp.

På momentet ges något av betygen U eller G.

För betyget G på momentet krävs G på samtliga inlämningsuppgifter samt fullgörande av obligatoriska utbildningsinslag.

Moment 3, Krishantering

Momentet examineras genom

- 1) aktivt deltagande i obligatoriska föreläsningar/workshop enligt anvisningar i schema.

På momentet ges något av betygen U eller G.

För betyget G på momentet krävs fullgörande av obligatoriska utbildningsinslag.

Betyg på hel kurs

På kursen ges något av betygen U, G eller VG. För betyget G på hel kurs krävs G på samtliga moment 1, 2 och 3. För betyget VG på hel kurs krävs VG på moment 1 samt G på moment 2 och 3.

Frånvaro från eller ej fullgörande av obligatoriska utbildningsinslag

Examinator bedömer om och i så fall hur frånvaro från eller ej fullgörande av obligatoriska utbildningsinslag kan tas igen. Innan studenten deltagit i eller fullgjort de obligatoriska

utbildningsinslagen, eller tagit igen frånvaro/brister i enlighet med examinatorns anvisningar kan inte studieresultatet slutrapporteras. Frånvaro från eller ej fullgörande av ett obligatoriskt utbildningsinslag kan innebära att studenten inte kan ta igen tillfället förrän nästa gång kursen ges.

Begränsning av antalet examinationstillfällen

Student som ej är godkänd efter ordinarie examinationstillfälle har rätt att delta vid ytterligare fem examinationstillfällen. Om studenten genomfört sex underkända tentamina/prov ges inte något ytterligare examinationstillfälle. Som examinationstillfälle räknas de gånger studenten deltagit i ett och samma prov. Inlämning av blank skrivning räknas som examinationstillfälle. Digital examination som öppnats via lärplattform räknas som examinationstillfälle även om examinationen inte lämnats in. Examinationstillfälle till vilket studenten anmält sig men inte deltagit räknas inte som examinationstillfälle. För att en examinationsuppgift ska vara aktuell för bedömning måste den ha inkommit inom utsatt tid, annars hänvisas studenten till omexaminationstillfället.

Möjlighet till undantag från kursplanens föreskrifter om examination

Om det föreligger särskilda skäl, eller behov av anpassning för student med funktionsnedsättning, får examinator fatta beslut om att frånga kursplanens föreskrifter om examinationsform, antal examinationstillfällen, möjlighet till komplettering eller undantag från obligatoriska utbildningsmoment m.m. Innehåll och lärandemål samt nivån på förväntade kunskaper, färdigheter och förhållningssätt får inte ändras, tas bort eller sänkas.

Övergångsbestämmelser

Om kursen läggs ner eller genomgår stora förändringar kommer information om övergångsbestämmelser att anges här.

Övriga föreskrifter

Kursen får inte tillgodoräknas i examen samtidigt med genomgången och godkänd kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i kursen. Följande kurser är (delvis) överlappande: 2PS011 Arbets- och organisationspsykologi 1 15 hp, 2PS018 Arbets- och organisationspsykologi 1 15 hp, 2PS028 Arbets- och organisationspsykologi 1 15 hp, 2PS031 Arbets- och organisationspsykologi 1 15 hp.

Litteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Eklöf, Mats

Psykosocial arbetsmiljö : begrepp, bedömning och utveckling

Upplaga 1 : Lund : Studentlitteratur, [2017] - 329 sidor

ISBN:9789144112954 LIBRIS-ID:19962383

[Sök i biblioteket](#)

Obligatoriska artiklar tillkommer, meddelas vid kursstart.